

# PROPOSTA DE GESTÃO DA FEDERAÇÃO ESPÍRITA DO RIO GRANDE DO SUL PARA O TRIÊNIO 2022-2024

## CANDIDATURA AOS CARGOS ELETIVOS DA DIRETORIA EXECUTIVA

Estimados irmãos de ideal espírita,

Atendendo às disposições estatutárias e regimentais da Federação Espírita do Rio Grande do Sul, bem como aos princípios do Evangelho de Jesus e da Doutrina Espírita codificada por Allan Kardec, apresentamos com determinação, coragem, alegria em aprender continuamente e servir sempre, fé, esperança, simplicidade e gratidão à Espiritualidade a seguinte nominata e o plano de trabalho para a gestão da Fergs no triênio 2022-2024.

Relacionamos, no âmbito das grandes áreas das quatro Vice Presidências, as ações em continuidade e as novas, que anelamos implementar, visando sempre o aprimoramento contínuo da missão da Fergs, diante do quadro atual da humanidade e das mudanças às quais o nosso orbe está sendo submetido.

### **1. A UNIÃO DOS ESPÍRITAS E A UNIFICAÇÃO DO MOVIMENTO ESPÍRITA COMO MEIO DE CUMPRIMENTO DA MISSÃO DO ESPIRITISMO NA TERRA:**

*[...] "Esses grupos, correspondendo-se entre si, visitando-se, permutando observações, podem, desde já, formar o núcleo da grande família espírita, que um dia consorciará todas as opiniões e unirá os homens por um único sentimento: o da fraternidade, trazendo o cunho da caridade cristã."*  
**Allan Kardec (Cap. XXIX, item 334 – O Livro dos Médiuns.)**

*[...] "Ditosos os que hajam dito a seus irmãos: "Trabalhemos juntos e unamos os nossos esforços, a fim de que o Senhor, ao chegar, encontre acabada a obra", porquanto o Senhor lhes dirá: "Vinde a mim, vós que sois bons servidores, vós que soubestes impor silêncio aos vossos ciúmes e às vossas discórdias, a fim de que daí não viesse dano para a obra!"*  
**Espírito de Verdade (Cap. XX, item 5 – "Os obreiros do Senhor" – O Evangelho segundo o Espiritismo – Allan Kardec.)**

[...] "Unamo-nos, amemo-nos, [...] retificando as nossas opiniões, as nossas dificuldades e os nossos pontos de vista, diante da mensagem clara e sublime da Doutrina com que Allan Kardec enriquece a nova era, compreendendo que lhe somos simples discípulos." **Bezerra de Menezes (Psicofonia de Divaldo P. Franco – "Unificação paulatina, união imediata, trabalho incessante..." – Reformador, fev./1976.)**

## **2. A NECESSIDADE DE UM PLANEJAMENTO ESTRUTURADO E DETALHADO, CONSIDERANDO A REALIDADE DA GESTÃO FEDERATIVA, O PLANO DE TRABALHO PARA O MOVIMENTO ESPÍRITA BRASILEIRO E O PLANO QUINQUENAL ATUALMENTE EM CURSO:**

"Porque, se a trombeta der som incerto, quem se preparará para a batalha?" **Paulo (I Coríntios, 14:8)**

[...] "Quando os homens forem bons, organizarão boas instituições, que serão duráveis, porque todos terão interesse em conservá-las. [...] O progresso geral é a resultante de todos os progressos individuais" **Allan Kardec (Obras Póstumas, preâmbulo)**

Julgamos importante recordar a Visão, Missão e Valores da nossa federação. A visão representa o que pretendemos alcançar enquanto instituição, a missão é o porquê existimos e, finalmente, os valores são os alicerces fundamentais que sustentam a busca pela visão e a execução da missão.

### **VISÃO**

Promover, apoiar e fortalecer o Movimento Espírita do Rio Grande do Sul na busca da eficácia e da melhoria da qualidade na tarefa de difusão do Espiritismo, ensejando oportunidade de aprendizado, desenvolvimento intelectual e educação dos sentimentos do homem, através do estudo e prática da Doutrina Espírita.

### **MISSÃO**

Orientar a unificação e a integração dos Centros Espíritas do Rio Grande do Sul, pautadas nos valores éticos, sociais, educacionais e humanos, alinhados com a moral do Cristo, aclarada pelos princípios fundamentais da Doutrina Espírita.

### **VALORES**

Trabalho; Solidariedade; Tolerância; Liberdade; Respeito às diferenças; Amor; Fraternidade; União e Simplicidade.

### **3. A NOMINATA ABAIXO RELACIONADA E QUE FIRMA ESTA CANDIDATURA, APRESENTA A SEGUINTE PROPOSTA DE GESTÃO E PLANO DE TRABALHO PARA A FEDERAÇÃO ESPÍRITA DO RIO GRANDE DO SUL:**

**Presidente:** Antonio Augusto Chaves do Nascimento, atual Vice-Presidente Doutrinário da Fergs, sócio fundador e Ex-Presidente do Grupo Espírita Seara do Mestre, de Santo Ângelo/RS, Ex-Presidente da União Municipal Espírita de Santo Ângelo, Ex-Presidente do Conselho Regional Espírita da Oitava Região Federativa (CRE8), trabalhador da Sociedade Espírita Caridade e Fé, de Porto Alegre/RS e colaborador do Hospital Espírita de Porto Alegre/RS (HEPA);

**Vice-Presidente Administrativo:** Adriana Pizzutti dos Santos, atual segunda tesoureira da Fergs, Ex-Vice-Presidente Administrativa do Grupo Espírita Seara do Mestre, de Santo Ângelo/RS, trabalhadora da Sociedade Espírita Natanael, de Porto Alegre/RS.

**Vice-Presidente Doutrinário:** Cleusa Conceição Terres Schuch, atual Diretora da Área do Estudo do Espiritismo da Fergs, Ex-Presidente da União Municipal Espírita de Guaíba, Ex-Presidente e atual trabalhadora da Sociedade Espírita Discípulos de Cristo, de Guaíba/RS.

**Vice-Presidente de Unificação:** Vinícius Lima Lousada, atual Diretor da Área de Formação de Lideranças da Fergs, Ex-Coordenador do Setor de ESDE - Fergs, Ex-Presidente da Comunhão Espírita Mansão da Paz, de Rio Grande/Fergs, trabalhador do Centro Espírita Léon Denis, de Porto Alegre/RS e do Hospital Espírita de Porto Alegre/RS (HEPA).

**Vice-Presidente de Relações Institucionais:** Berenice Conceição Soares dos Santos, Ex-Diretora do DIJ/Fergs, atual assessora da Vice-Presidência de Relações Institucionais da Fergs, Ex-Presidente e atual trabalhadora do Centro Espírita Belém, de Porto Alegre/RS.

### **4. AS ESPECIFICIDADES DO PRESENTE DOCUMENTO E DA PROPOSTA DE GESTÃO A SEGUIR:**

O presente documento atende aos requisitos estatutários e regimentais para a eleição da diretoria executiva da FERGS e esclarece ao Movimento Espírita do Rio Grande do Sul alguns dos aspectos relevantes do trabalho em andamento na atual gestão federativa, que se pretende continuar e aprimorar ao longo do triênio 2022- 2024.

Está em curso no presente momento o plano de trabalho quinquenal 2019-2023, deliberado pela assembleia geral dos Centros Espíritas federados. O regramento institucional da Fergs determina que a nominata que se candidate aos cargos eletivos da Diretoria Executiva apresente um plano de trabalho, alinhado ao plano quinquenal 2019/2023

[https://c54a8a79-ac39-4cb6-bbee-04b1c0255428.filesusr.com/ugd/cfd73a\\_e9881cccee8b43f8861aafd8992cb577.pdf](https://c54a8a79-ac39-4cb6-bbee-04b1c0255428.filesusr.com/ugd/cfd73a_e9881cccee8b43f8861aafd8992cb577.pdf) , para que haja continuidade e encadeamento entre as gestões federativas e progresso permanente na condução da nossa centenária instituição, fazendo avaliação minuciosa dos objetivos estratégicos, metas e ações, propondo naturais adequações e novos pontos prioritários para o trabalho da Fergs.

Os objetivos estratégicos a seguir contemplam todas as diretrizes do Plano de Trabalho para o Movimento Espírita Brasileiro 2018-2022 [Plano de Trabalho para Movimento Espirita Brasileiro - 7-1-18.indd](#) e deveremos manter o mesmo alinhamento como o novo PTMEB 2023-2028, que deverá ser avaliado ao longo de 2022, visando sua atualização.

Além das previsões constantes na proposta de gestão a seguir, consideramos que merecerão atenção e trabalho no triênio 2022-2024 a realização do 12º Congresso Espírita do Rio Grande do Sul em 2023, assim como as Confraternizações de Juventudes Espíritas do Rio Grande do Sul (CONJERGS) e das Conferências Estaduais da Juventude Espírita do Rio Grande do Sul (CEJURS) – ambas em regime bianual alternado.

A análise da proposta de gestão a seguir ganhará relevância com o subsídio do relatório de atividades federativas do ano de 2020 [Relatório Atividades Federativas | Fergs](#) , já apresentado aos Centros Espíritas e ao Conselho Federativo Estadual e do Relatório Social 2020 <https://online.fliphtml5.com/dhmp/jnrp/>.

Sugerimos a leitura atenta da proposta e comprometemo-nos em agregar as contribuições naturais que possam qualificar esta proposta ao longo do triênio, a fim de que possamos juntos construir um Movimento Espírita cada vez mais fraterno, unido e produtivo em nosso

Estado, espelhando os valores da Lei de Justiça de Amor e de Caridade, contida no Evangelho do Cristo e nas obras básicas do Espiritismo.



## **PLANO ESTRATÉGICO QUINQUENAL 2022-2026** (com avaliação detalhada do Plano 2019-2023)

### **ÁREA ADMINISTRATIVA**

#### **Objetivos Estratégicos:**

- **Difusão da Doutrina Espírita;**
- **Preservação da unidade e da universalidade de princípios da Doutrina Espírita;**
- **Transversalidade da comunicação social espírita;**
- **Adequação dos Centros Espíritas para o atendimento às suas finalidades;**
- **Multiplicação dos Centros Espíritas;**
- **União dos espíritas e a unificação do Movimento Espírita;**
- **Formação continuada do trabalhador e das lideranças espíritas**
- **Promoção do livro espírita como elemento essencial ao cumprimento da missão do Espiritismo;**
- **Participação na sociedade;**
- **Trabalho em equipe;**

- **Sustentabilidade financeira, ética, doutrinária, sociopoliticocultural, espiritual e ambiental do Movimento Espírita.**

**Meta 1: Adequação e manutenção do espaço físico às atividades federativas.**

**Ações:**

**1. Promover a constante qualificação da comissão encarregada da adequação do espaço físico às atividades federativas.**

**a)** Fortalecer a equipe, identificar potenciais voluntários e agregar à equipe, e formar lideranças para futuras sucessões.

**2. Adequar, conservar as edificações e otimizar o funcionamento do prédio da sede.**

**a)** Implantar, em conjunto com a Vice-Presidência de Relações Institucionais, o plano de acessibilidade para atender pessoas com deficiência;

**b)** Instalar fraldário no banheiro acessível do térreo;

**c)** Instalar totem de localização no hall de entrada e placas para sinalização dos vários setores da sede;

**d)** Criar recepção com atendimento ao público;

**e)** Instalar cobertura na entrada do prédio da sede;

**f)** Avaliar continuamente a utilização dos espaços e os equipamentos em uso, com vistas à otimização e utilização adequada dos recursos energéticos, buscando a sempre o melhor em economia de energia, iluminação, ventilação, conforto térmico e acústico;

**g)** Climatizar o acervo da Fergs;

**f)** Executar constantemente ações de manutenção e adequação do prédio;

**h)** Executar a cobertura do acesso lateral ao auditório;

**i)** Concluir as etapas para emissão do habite-se e do alvará definitivo, da área total do prédio.

**3. Estruturar e implementar de modo permanente um plano de manutenção e segurança da sede.**

**a)** Profissionalizar questões específicas referentes à segurança do trabalho;

- b) Manter atualizadas as ações e documentações relativas ao PPCI;
- c) Estabelecer acesso à sede por meio de fechadura codificada e tag;
- d) Documentar o Plano de Segurança Patrimonial da Sede.

#### **4. Providenciar ações e respectivos recursos para a sustentabilidade ambiental e financeira da sede.**

- a) Assegurar gestão qualificada de recursos com vistas à manutenção da sede e à sua adequada utilização;
- b) Prospectar verbas em projetos sociais e outras alternativas, para sustentabilidade da edificação;
- c) Fortalecer e ampliar a atuação da assessoria de captação de recursos e parcerias estratégicas;
- d) Avaliar e realizar gestão permanente do plano de gerenciamento de resíduos sólidos da sede;
- e) Sinalizar a sede internamente para a boa gestão ambiental e conservação dos ambientes;

#### **5. Adequar e ampliar a área da Editora, Distribuidora e Livraria da Fergs.**

- a) Impermeabilizar as paredes da livraria;
- b) Elaborar e aprovar o projeto arquitetônico de ampliação da área de estoque com construção do segundo piso para postos de trabalho da área comercial;
- c) Realizar avaliação periódica e organizar ações voltadas ao layout da livraria e do mobiliário, com vistas a manter o ambiente ergonômico, acolhedor e agradável.

#### **Meta 2: Recursos humanos alinhados com a proposta institucional.**

##### **Ações:**

#### **1. Implementar programa de capacitação permanente dos funcionários para disseminação da visão, missão e valores institucionais e cumprimento de suas atividades profissionais.**

- a) Promover atividades de sensibilização e estímulo aos funcionários para o exercício de suas atividades;
- b) Estruturar de forma permanente e planejada o treinamento dos funcionários, buscando oferecer, constantemente, novas oportunidades;

- c) Acompanhar periodicamente os funcionários com vistas a avaliar a execução das tarefas e o clima organizacional;
- d) Efetuar o processo de integração dos funcionários novos;
- e) Aperfeiçoar continuamente as condições de trabalho e o relacionamento interpessoal.

## **2. Manter o quadro funcional comprometido com a missão, visão e valores da instituição.**

- a) Realizar ações, com periodicidade mínima anual, voltadas à sensibilização e estímulo para o cumprimento da visão, missão e valores da Fergs.

## **3. Treinar permanentemente a equipe de vendedores da livraria, editora e distribuidora, bem como otimizar os canais de venda.**

- a) Prospectar qualificações externas e realizar reuniões com as equipes com vistas à melhoria contínua;
- b) Fortalecer o contato com os Centros Espíritas que mantêm posto de vendas, ou desejem implementar, no modo presencial ou on-line.

## **4. Estruturar o plano de cargos e salários.**

- a) Manter atualizado o registro de cargos e atribuições de todos os funcionários;
- b) Implementar o plano de cargos e salários com avaliações objetivas e critério de promoção.

## **5. Sedimentar e otimizar a atuação das gerências.**

- a) Manter reunião periódica com as gerências visando repassar orientações regulares, o compartilhamento de visão dos gestores e o contínuo processo de desenvolvimento de competências gerenciais, propiciando a participação dos setores pertinentes nos processos decisórios;
- b) Avaliar e aprimorar o processo de comunicação interna mantendo o alinhamento com a gestão.

## **Meta 3: Ampliar a oferta e a comercialização de produtos.**

### **Ações:**

#### **1. Ampliar a atuação da Fergs Editora e da Fergs Livraria.**



- a) Publicar e oferecer ao público obras doutrinárias de qualidade;
- b) Consolidar rotina para arquivamento e guarda dos textos originais das obras;
- c) Prospectar e abrir canais de vendas e distribuição de livros;
- d) Fomentar parcerias e prospectar pontos de venda para distribuição e publicação de obras no âmbito do Movimento Espírita gaúcho e junto às demais federativas;
- e) Qualificar continuamente os trabalhadores de postos de livros dos Centros Espíritas em parceria com a Área do Livro Espírita;
- f) Publicar obras acessíveis às pessoas com deficiência;
- g) Buscar parcerias para publicar as obras da Fergs Editora em outros idiomas;
- h) Contribuir continuamente com a comissão de sustentabilidade do CFN/FEB e no desenvolvimento das atividades com as demais federativas, para a distribuição de obras;
- i) Fomentar o diálogo, à nível nacional, acerca da cadeia do livro espírita.

## **2. Otimizar a gestão para o melhor desempenho da livraria virtual, através do e-commerce.**

- a) Fortalecer o canal de vendas por meio digital, acompanhar o desempenho, melhorar continuamente, e corrigir possíveis deficiências;
- b) Manter atualizado o plano profissional de marketing digital.

## **3. Prospectar o mercado e a aceitação da clientela para a produção de e-books, mídias, aplicativos, games e meios de divulgação que permitam assinatura digital.**

- a) Fomentar parcerias no âmbito do Movimento Espírita para priorização de recursos e desenvolvimento de tecnologias voltadas à difusão espírita em todas as faixas etárias;
- b) Desenvolver plano profissional de marketing digital;
- c) Consolidar parceria com a FEB na produção de e-books;
- d) Buscar meios para o desenvolvimento de jogos educativos com conteúdo espírita.

## **4. Otimizar ações para a gestão adequada de estoques.**

- a) Consolidar, avaliar e aprimorar continuamente o processo de gestão do estoque;
- b) Realizar análise mensal dos relatórios de estoque.

#### **Meta 4: Utilização das estratégias de marketing e endomarketing.**

##### **Ações:**

#### **1. Desenvolver ações voltadas para a fidelização da clientela espírita e prospecção da clientela não-espírita.**

- a)** Manter atualizado e aplicar o plano de marketing voltado ao público espírita e não espírita;
- b)** Desenvolver ações integradas com a Área do Livro Espírita para a formação de leitores e autores;
- c)** Otimizar ações de pré-venda das obras da editora.

#### **2. Implementar, por meio da Vice-Presidência Doutrinária e suas áreas, ações voltadas à inserção das obras editadas pela Fergs nos treinamentos e exposições doutrinárias.**

- a)** Organizar eventos de cunho doutrinário com o objetivo de promover obras da editora, distribuidora e livraria da Fergs.
- b)** Estimular, junto à diretoria executiva, o hábito de mencionar, divulgar, as obras comercializadas pela Fergs;
- c)** Inserir em todos os projetos de eventos e treinamentos um item específico para informar quais obras da Fergs Editora serão utilizadas e divulgadas e repassar a informação à área comercial para que tenha disponibilidade das mesmas e prepare ação promocional.

#### **3. Qualificar a abordagem dos clientes.**

- a)** Promover treinamentos dos vendedores;
- b)** Implementar pesquisas de satisfação junto aos clientes.

#### **4. Aumentar o número de eventos em parceria com as Uniões e Regiões federativas.**

- a)** Fomentar a realização e a participação dos Centros Espíritas em feiras do livro, mantendo estoque qualificadamente gerido para tal finalidade;
- b)** Promover, em parceria com os órgãos de unificação, roteiros de palestrantes do Movimento Espírita, alinhados doutrinariamente e que estimulem a união e a unificação dos espíritas.

**5. Estruturar a equipe do Departamento de Marketing – DEMARK, de acordo com previsão dos normativos da Fergs.**

- a) Estimular o desenvolvimento de novas ações e a ampliação da equipe de trabalho;
- b) Avaliar permanentemente e aprimorar o plano de marketing da instituição.

**Meta 5: Ampliar o cadastro de clientes, buscando novos públicos.**

**Ações:**

**1. Realizar gestão de cadastros.**

- a) Aprimorar, sistematizar o diagnóstico e estabelecer ações voltadas à reativação de cadastros, sempre com observância da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD);
- b) Prospectar novos clientes.

**2. Prospectar novos espaços para divulgação das obras, como livrarias não espíritas, espaços comerciais, culturais e sociais.**

- a) Persistir na busca de espaços para a exposição e comercialização de obras;
- b) Ampliar a divulgação das obras em plataformas de e-commerce;
- c) Investir na criação de novos postos de venda de livros nos Centros Espíritas que ainda não o possuem, facilitando o processo.

**Meta 6: Aumentar as fontes de receitas.**

**Ações:**

**1. Sensibilizar os espíritas e as instituições federadas a contribuírem com a sustentabilidade financeira das ações de unificação.**

- a) Divulgar o programa Amigos da Fergs nos eventos federativos buscando sensibilizar a rede federativa;
- b) Investir na fidelização dos participantes do programa Amigos da Fergs por meio de melhoria contínua no processo de relacionamento;
- c) Estimular o espírito de pertencimento dos espíritas à família federativa;
- d) Ampliar o Clube do Livro Fergs sensibilizando as instituições para os aspectos doutrinários, de unificação e de geração de renda;

- e) Ampliar o Clube do Livro Fergs no âmbito nacional em parceria com as demais federativas;
- f) Ampliar a divulgação do Clube do Livro Para Você, visando captar sócios que ainda não estão integrados a um Centro Espírita.

## **2. Prospectar e fidelizar apoiadores na sociedade civil.**

- a) Investir na busca de apoiadores para as cartas de captação aprovadas;
- b) Manter grade de relacionamento com os parceiros e prestação de contas;
- c) Dispor site específico para apresentar as ações e programas da Fergs ao público em geral;
- d) Divulgar as ações e programas federativos nas diversas mídias sociais.

## **3. Buscar certificação como entidade de assistência social de assessoramento, visando à isenção de cota patronal (CEBAS).**

- a) Dar continuidade, em conjunto com a Vice-Presidência de Relações Institucionais, ao processo de obtenção da certificação como entidade de assistência social de assessoramento, visando à isenção da cota patronal (CEBAS).

## **4. Buscar, em conjunto com a Vice-presidência de Relações Institucionais, a destinação de bens e doações pela Receita Federal do Brasil e outros órgãos, à Fergs.**

- a) Retomar a ação para concretizar a doação de um novo ônibus ou micro-ônibus, mediante destinação pela Receita Federal do Brasil;
- b) Buscar junto à Receita Federal do Brasil doação de bens que sejam úteis à realização das atividades federativas.

## **Meta 7: Estabelecer um controle de registro e avaliação patrimonial efetivo da Fergs.**

### **Ações:**

#### **1. Registrar, identificar e avaliar os bens móveis.**

- a) Inventariar os bens móveis, proceder o registro e a avaliação, se necessário mediante contratação de serviço especializado na área.

## **2. Gerir os direitos imateriais da Federação: marcas, direitos autorais e outros.**

- a)** Manter e ampliar os registros de direitos imateriais da Fergs (marcas, siglas, etc.) perante o INPI, mantendo a contratação de serviço especializado;
- b)** Contabilizar os direitos autorais em relação a todas as obras lançadas pela Fergs, logo após o lançamento.

## **3. Gerir os bens imóveis doados à Fergs.**

- a)** Desenvolver plano de ação específico e planejamento orçamentário para regularização de imóveis doados à Fergs no pretérito.

**Meta 8: Atualizar e modernizar a normatização organizacional da Fergs, sempre que necessário, de modo a torná-la ágil e eficaz em suas finalidades.**

### **Ação:**

#### **1. Revisar e atualizar periodicamente o Estatuto e o Regimento Interno da Fergs, de acordo com o dinamismo e necessidades da instituição.**

- a)** Realizar revisão do Estatuto e do Regimento Interno, de acordo com as necessidades da instituição e a sua dinâmica de gestão, propor correções e manter atualização constante.

**Meta 9: Profissionalização da gestão administrativa e financeira.**

### **Ações:**

#### **1. Qualificar permanentemente o quadro voluntário e funcional da área administrativa e financeira.**

- a)** Promover constante qualificação dos funcionários, oferecendo cursos externos e treinamentos internos;
- b)** Treinar permanentemente os voluntários;
- c)** Implementar ferramentas de avaliação e autoavaliação dos gestores e colaboradores e incentivar o aperfeiçoamento na execução das tarefas;
- d)** Mapear e manter constante análise e aperfeiçoamento dos processos de gestão.

## **2. Sedimentar e otimizar as ferramentas de gestão já implementadas e implantar novas ferramentas de acordo com as necessidades da Fergs.**

- a)** Persistir na qualificação da gestão orçamentária;
- b)** Aperfeiçoar constantemente as ferramentas de gestão em uso;
- c)** Continuar buscando tecnologias que otimizem a gestão de todas áreas federativas;
- d)** Manter e aprimorar a parametrização dos sistemas gerenciais em uso;
- e)** Avaliar o atingimento das metas e construir as ações futuras em conjunto com os responsáveis pelos setores.

## **3. Otimizar a gestão orçamentária, avaliando os centros de custos e qualificando os processos decisórios.**

- a)** Aprimorar constantemente a gestão por orçamento, identificando pontos em que a execução eventualmente se diferencie do planejamento;
- b)** Envolver os responsáveis dos setores de interesse na construção do orçamento da Fergs.

## **4. Aprimorar a transparência na gestão federativa.**

- a)** Manter contrato de serviço de auditoria externa;
- b)** Inscrever a Fergs nos processos para obtenção de certificações de qualidade e transparência.

## **ÁREA DOCTRINÁRIA**

### **Objetivo Estratégico 1: Preservação da Unidade e da Universalidade de Princípios da Doutrina Espírita**

**Meta 1: Ações integradas entre as áreas, fortalecendo a visão sistêmica de modo a atender e valorizar as demandas da área doutrinária.**

#### **Ações:**

1. Aprimorar continuamente os eventos doutrinários e a sua divulgação, em conjunto com as demais áreas federativas, observando as avaliações colhidas dos participantes para possíveis adequações, conforme o resultado das mesmas.

2. Intensificar a sensibilização e o treinamento de lideranças e equipes das áreas doutrinárias para consolidar uma cultura de integração das áreas, otimizando a gestão de recursos humanos e materiais, observando o planejamento bibliográfico dos eventos, de forma integrada com a Fergs Editora e Fergs Livraria, de modo a promover as obras que serão utilizadas.

3. Ampliar e qualificar a equipe permanente responsável pela realização dos eventos e continuar captando voluntários para a organização dos mesmos, aprimorando a integração de Centros Espíritas com as atividades promovidas pela Fergs.

4. Integrar as ações da área doutrinária com as demais áreas federativas, otimizando a gestão dos eventos e o planejamento conjunto. Continuar as reuniões integradas da área doutrinária com a área de unificação.

## **Objetivo Estratégico 2: Formação Continuada do Trabalhador e das Lideranças Espíritas.**

### **Meta 2: Treinar os trabalhadores nas diferentes áreas de atuação.**

#### **Ações:**

1. Investir, permanentemente no processo de formação de equipes, ampliando o número de trabalhadores voluntários.

2. Promover ações de formação inicial e continuada de dirigentes da área doutrinária nos CREs, UMEs, UDEs, UNIME e Centros Espíritas, agindo conjuntamente com a Área de Unificação para a formação de Núcleos de Treinamento e Estudo.

3. Intensificar, em conjunto com a Área de Unificação e de Relações Institucionais, o compartilhamento de diretrizes, projetos e ações doutrinárias federativas com os Órgãos de Unificação e Centros Espíritas.

4. Estimular a implantação das áreas doutrinárias no Centro Espírita e nos Órgãos de Unificação municipais, distritais e intermunicipais, qualificando-as onde já estejam implantadas.

5. Ampliar e qualificar, juntamente com a área de unificação, a rede de multiplicadores para o desenvolvimento das ações de capacitação nos órgãos de unificação e nos Centros Espíritas, prioritariamente através das ações dos NTEs.

6. Difundir a cultura de treinamento permanente de trabalhadores e de formação de equipes, entre os dirigentes e demais integrantes da área doutrinária.

7. Oferecer aos Centros Espíritas orientações bibliográficas e metodológicas para a realização de suas atividades doutrinárias, por meio dos órgãos de unificação.

8. Orientar as lideranças dos Órgãos de Unificação, dos Centros Espíritas e os trabalhadores espíritas acerca da necessidade de difusão de literatura espírita idônea, auxiliando a formação de leitores, bem como de prevenir e superar a disseminação de obras pseudo espíritas.

9. Persistir nas ações e programas implementados, sob princípio de melhoria contínua, especialmente a partir da nova diretriz 8 do Plano de Trabalho para o Movimento Espírita Brasileiro: Promoção do livro espírita como elemento essencial ao cumprimento da missão do Espiritismo.

10. Fortalecer as ações da Comissão de Sustentabilidade do Conselho Federativo Nacional da FEB no atinente à operação livreira no Movimento Espírita, e apoiar o trabalho em rede entre os órgãos federativos nacionais para a preservação da literatura espírita genuína.

**Meta 3: Aprimorar metodologias e materiais de estudo e apoio às atividades doutrinárias do Centro Espírita e dos Órgãos de Unificação.**

**Ações:**

1. Elaborar, revisar, atualizar e divulgar materiais orientativos de cunho doutrinário, auscultando permanentemente as necessidades do



Movimento Espírita e, atualizar metodologias de trabalho a partir do consenso no Conselho Federativo Estadual e no Conselho Federativo Nacional.

2. Aprimorar e consolidar a utilização de metodologias de estudo e treinamento à distância, diminuindo custos e otimizando a formação permanente de trabalhadores espíritas.

## **Objetivo Estratégico 2: Difusão da Doutrina Espírita.**

### **Meta 4: Continuar a promover a arte como elemento de difusão do Espiritismo.**

#### **Ações:**

1. Fomentar a utilização da arte em todas as áreas federativas e do Centro Espírita como elemento de sensibilização de dirigentes e trabalhadores para a difusão doutrinária de qualidade.

2. Aproximar, integrar e qualificar doutrinariamente os os grupos artísticos que trabalham no seio do Movimento Espírita.

3. Estimular e orientar os artistas espíritas a integrarem-se permanentemente aos grupos de estudo e demais tarefas do Centro Espírita.

4. Produzir materiais e desenvolver metodologias para o emprego da arte na difusão espírita a partir da Codificação Espírita.

5. Treinar os trabalhadores espíritas vinculados à arte, em aspectos técnicos, pedagógicos e doutrinários coerentes com a Codificação Espírita.

6. Persistir na realização de eventos voltados à qualificada utilização da arte na difusão espírita para todos os públicos, bem como inserir apresentações artísticas nos eventos e ações federativas.

7. Avaliar permanentemente as manifestações artísticas, submetendo-as ao crivo doutrinário com base na Codificação do Espiritismo.

## **Meta 5: Fortalecer e dinamizar a difusão do Espiritismo, resguardando a unidade de seus princípios.**

### **Ações:**

1. Realizar campanhas de esclarecimento sobre o que é o Espiritismo, suas finalidades e seus propósitos.
2. Divulgar amplamente os materiais produzidos pela FEB, a respeito de O que é o Espiritismo, e dos estudos das obras fundamentais da Doutrina Espírita, analisados e aprovados pelo CFN/FEB, não só impresso, mas também em diferentes mídias.
3. Incentivar a realização do estudo contínuo e sistematizado da Doutrina Espírita, a fim de que se conheça a unidade e a universalidade doutrinária do Espiritismo.
4. Promover a realização de cursos, treinamentos, encontros, seminários e oficinas de trabalhos voltados aos vários aspectos da Doutrina Espírita.
5. Promover permanentemente o estudo e a divulgação das obras básicas do Espiritismo, fomentando a implementação de novas metodologias sugeridas no documento orientador da Área Nacional de Estudo do Espiritismo: Estudo da Obra Básica, construído junto ao Conselho Federativo Nacional.
6. Promover permanentemente o estudo e a divulgação dos documentos orientadores nacionais de todas as áreas doutrinárias, aprovados no CFN e dos documentos, programas e projetos da Fergs.
7. Persistir nos esclarecimentos, avaliação e divulgação de literatura espírita adequada - seja através da Fergs Editora, Fergs Distribuidora e Fergs Livraria - por meio de campanhas e treinamentos com vistas a preservação da fidelidade doutrinária.
8. Estimular e orientar a criação e o desenvolvimento da área do livro nos Centros Espíritas e nos Órgãos de Unificação, promovendo a

sustentabilidade ética, sociopolítica, ambiental e espiritual do Movimento Espírita do Rio Grande do Sul.

### **Objetivo Estratégico 3: Transversalidade da Área de Comunicação Social Espírita.**

#### **Meta 6: Fortalecer continuamente a área de comunicação social espírita.**

##### **Ações:**

1. Estudar e implementar a nova diretriz 3 do Plano de Trabalho para o Movimento Espírita Brasileiro - A Transversalidade da Comunicação Social Espírita.
2. Captar permanentemente voluntários para a área de comunicação social espírita, treinando-os em aspectos técnicos, doutrinários e de unificação.
3. Otimizar o trabalho da assessoria de comunicação já implantada, integrando o trabalho de profissionais, estagiários e voluntários.
4. Estimular e orientar o fortalecimento da área e das ações de comunicação social espírita nos Centros Espíritas e Órgãos de Unificação.
5. Desenvolver campanhas sobre os temas espíritas e valores evangélicos, favorecendo a formação da mentalidade cristã e suas naturais consequências no atendimento das necessidades e dos ideais humanos.

### **Objetivo Estratégico 4: Promoção do livro espírita como elemento essencial ao cumprimento da missão do Espiritismo**

#### **Meta 7: Promover o livro espírita.**

##### **Ações:**

1. Dar continuidade a realização dos encontros estaduais do livro espírita e outras ações de promoção da Codificação Kardequiana e das obras subsidiárias confiáveis.
  2. Disseminar e implementar a nova diretriz 8 do Plano de Trabalho para o Movimento Espírita Brasileiro - Promoção do livro espírita como elemento essencial ao cumprimento da missão do Espiritismo - de forma integrada com as demais áreas federativas.
  3. Fortalecer as ações da Comissão de Sustentabilidade do Conselho Federativo Nacional da FEB no atinente à operação livreira no Movimento Espírita, à divulgação do documento norteador e à formação de trabalho em rede entre os órgãos federativos nacionais para a preservação da literatura espírita genuína.
  4. Ampliar o Clube do Livro Fergs e demais ações voltadas à popularização da literatura espírita de qualidade e à formação de leitores.
  5. Expandir, fortalecer e qualificar progressivamente o trabalho da assessoria de análise de obras, integrando voluntários de todo o Estado para a disseminação da cultura da preservação dos princípios do Espiritismo.
- 6. Qualificar permanentemente e ampliar o Conselho Editorial da Fergs.**

## **ÁREA DE UNIFICAÇÃO**

**Objetivo Estratégico 1: Formação Continuada do Trabalhador e das Lideranças Espíritas.**

**Meta 1: Desenvolver e implantar um programa de formação de líderes de unificação.**

**Ações:**

1. Captar, periodicamente, multiplicadores para o PFLE junto à rede federativa, visando treiná-los permanentemente e acompanhar o seu desenvolvimento de forma contínua, tendo em vista o atendimento das demandas de âmbito estadual e nacional.

**2. Desenvolver um grupo de trabalho permanente, com os voluntários da área, visando o desenvolvimento de estudos para a criação de materiais de pedagógicos para oficinas sobre a temática da liderança espírita, visando o desenvolvimento de novos módulos para o PFLE.**

**3. Disseminar nas redes sociais novos episódios do podcast Liderança Espírita para uma Nova Era.**

**4. Manter, de forma crescente, e consoante diagnóstico e demanda, a multiplicação do Programa de Formação de Lideranças Espíritas - Fergs através do Plano de Atividades Federativas,**

**5. Orientar a Diretoria Executiva da Fergs para a inserção de conteúdos de Unificação nas reuniões e ações de todas as áreas da federação.**

**6. Orientar as Uniões para que adotem, como pauta permanente, em suas reuniões, o estudo de conteúdos sobre movimento espírita, unificação e liderança.**

**7. Desenvolver, em conjunto com a área doutrinária a inserção de conteúdos de unificação e liderança nos grupos de estudo e nos grupos de evangelização da juventude.**

**Meta 2: Promover a formação continuada de Gestão Administrativa, financeira e de recursos humanos para dirigentes espíritas.**

**Ações:**

**1. Aprimorar o treinamento Gestão do Centro Espírita em EaD e disseminá-lo junto à rede federativa.**

**2. Manter a atualização e divulgação permanente do Guia de Atividades de Gestão do Centro Espírita.**

**Objetivo Estratégico 2: União dos espíritas e unificação do Movimento Espírita.**

**Meta 3: Aprimorar o diálogo com as entidades, atuantes no Fórum Nacional das Entidades Espíritas Especializadas de Âmbito Nacional (CNE) da Federação Espírita Brasileira, que tenham representatividade no Rio Grande do Sul.**

**Ações:**

- 1. Constituir grupo de diálogo permanente com as entidades espíritas especializadas.**
- 2. Desenvolver um plano de ação de cooperação com as entidades espíritas especializadas em prol do programa federativo do Movimento Espírita.**
- 3. Desenvolver um assessoramento técnico-científico tendo em vista o atendimento de demandas específicas do Movimento Espírita.**

**Meta 4: Promover uma campanha, em parceria com as UMEs e CREs, visando inserção efetiva de Centros Espíritas ainda não adesos ao quadro federativo, bem como, o fortalecimento do Movimento Espírita do Rio Grande do Sul, suas ações e diretrizes de trabalho.**

**Ações:**

- 1. Realizar um diagnóstico do quantitativo de centros espíritas legalmente constituídos no Rio Grande do Sul, por UME, ainda não adesos ao quadro federativo.**
- 2. Desenvolver uma campanha de sensibilização e conscientização sobre os benefícios da adesão à rede federativa junto aos centros espíritas identificados no diagnóstico.**
- 3. Efetivar um plano de trabalho junto aos CREs e UMEs para a paulatina adesão de centros espíritas não adesos ainda, a partir das ações de diagnóstico e conscientização.**

**4. Desenvolver um assessoramento às UMEs quanto à filiação de novos Centros Espíritas à rede federativa.**

**Meta 5: Manter a comunicação institucional efetiva com a rede federativa.**

**Ações:**

**1. Efetivar campanha de difusão do Plano de Comunicação Institucional e do Manual de Linguagem da Fergs.**

**2. Realizar a atualização permanente e divulgação da Wiki Fergs.**

**3. Manter o desenvolvimento das Rodas de Conversa da Vice-Presidência de Unificação, através das mídias sociais da Fergs, como ferramenta de comunicação junto aos trabalhadores do Movimento Espírita gaúcho, em torno das políticas institucionais e ações federativas.**

**4. Criação do podcast O Unificador, tendo em vista a disseminação de notícias sobre políticas institucionais, ações federativas e conteúdo sobre União e Unificação junto aos trabalhadores do Movimento Espírita gaúcho.**

**Meta 6: Realizar visitação a todas as Uniões Espíritas do Estado.**

**Ação:**

**1. Realizar, em parceria com os CREs e UMEs, um plano de visitação a todas as Uniões Municipais Espíritas de forma presencial ou virtual.**

**Meta 7: Utilização dos Núcleos de Treinamento e Estudo (NTEs) na execução do Plano de Atividades Federativas**

**Ação:**

**1. Aprimorar e documentar as ações necessárias para a gestão dos NTEs, desenvolvendo e disseminando um procedimento operacional comum a todas as áreas federativas.**

**Meta 8: Participar e ter maior representatividade no Movimento Espírita Brasileiro e Internacional.**

**Ações:**

- 1. Promover e dar suporte a eventos inter-regionais, especialmente na modalidade online, em parceria com as demais federativas e o CFN/FEB.**
- 2. Participar de eventos de Unificação no Brasil e Exterior, atendendo sempre que possível demandas das demais federativas e de países ligados ao CEI, com ciência e em apoio ao CFN/FEB.**
- 3. Contribuir com as comissões de trabalho do Conselho Federativo Nacional.**

**Meta 9: Prestar assessoramento permanente ao Centro Espírita.**

**Ações:**

- 1. Ampliar as ações e equipes, em parceria com os órgãos de unificação municipais ou regionais correspondentes, para efetivar assessoria permanente ao Centro Espírita.**
- 2. Treinar continuamente gestores dos Órgãos de Unificação e do setor de rede federativa, no âmbito da Vice-Presidência de Unificação tendo em vista a qualificação do assessoramento ao Centro Espírita.**

**Objetivo Estratégico 3: Multiplicação de Centros Espíritas**

**Meta 10: Multiplicar o número de Centros Espíritas existentes no Estado.**

**Ações:**

- 1. Compor uma comissão de trabalho no âmbito do Conselho Federativo Estadual para estudar os fundamentos doutrinários, espirituais e metodológicos para a constituição de novos Centros Espíritas, mapeamento geográfico e demográfico dos Centros Espíritas existentes no Estado, identificando as concentrações populacionais desatendidas pelo Movimento Espírita ou atendidas precariamente.**



**2. Propor ao Movimento Espírita gaúcho uma metodologia de constituição de novos Centros Espíritas como trabalho de união e unificação.**

**Objetivo Estratégico 4: Preservação da unidade e da universalidade dos princípios da Doutrina Espírita;**

**Meta 11: Preservar e Gerir a Memória e a História da Fergs.**

**Ações:**

- 1. Preservar a memória institucional da Fergs e do movimento espírita.**
- 2. Acondicionar o acervo e disponibilizá-lo para consulta.**
- 3. Conscientizar os trabalhadores espíritas, de forma geral, para a importância da preservação da memória institucional tendo em vista a valorização da História do Espiritismo no Rio Grande do Sul.**

## **ÁREA DE RELAÇÕES INSTITUCIONAIS**

**Objetivo Estratégico 1: Participação na Sociedade**

**Meta 1: Ampliar e fortalecer o relacionamento e interlocução com a sociedade civil e os órgãos públicos, difundindo os princípios éticos do Espiritismo no meio social.**

**Ações:**

- 1. Atender aos convites das instituições parceiras e promover momentos de interação, ampliando e fortalecendo os laços já existentes.**
- 2. Agregar e manter as parcerias institucionais com vistas a potencializar a participação da Fergs na sociedade, desenvolvendo metodologias**

atualizadas de abordagem, em todos os eventos e projetos que se coadunem com a visão, a missão e os valores da Federativa.

3. Ampliar e persistir nas ações e parcerias já existentes com a participação em movimentos, projetos e eventos que abordem temáticas que se coadunem com a Doutrina Espírita, junto aos conselhos de direito, fóruns, espaços inter-religiosos, FADERGS, órgãos governamentais e outros segmentos da sociedade civil.

4. Auxiliar na elaboração e implementação de políticas públicas éticas, justas e fraternas para o atendimento solidário a pessoas e comunidades e perseverar nas ações, projetos, programas e relações estabelecidas, ampliando a influência positiva da Fergs e da Doutrina Espírita na sociedade.

5. Aprimorar constantemente a atuação do Programa Conte Mais com a finalidade de participação na Sociedade e no Movimento Espírita, através de Projetos elaborados, implantados e em desenvolvimento.

6. Incrementar o Projeto Cuide Mais, com ações específicas da Gestão do Saber Ambiental e consolidar sua participação na Sociedade e no Movimento Espírita, através de Projetos elaborados, implantados e em desenvolvimento.

7. Consolidar o Projeto de Inclusão e Acessibilidades, dando continuidade a institucionalização da ação no Movimento Espírita, através dos Órgãos de Unificação, em parceria com as demais Áreas Federativas, objetivando sua integração com organizações da sociedade civil e órgãos públicos.

8. Oportunizar aos trabalhadores voluntários da Fergs e do Movimento Espírita, através dos Órgãos de Unificação, o conhecimento dos recursos que poderão ser utilizados para o acolhimento e inclusão da pessoa com deficiência, nos Centros Espíritas.

9. Potencializar a divulgação das campanhas voltadas ao público externo, especialmente através da assessoria de comunicação e da assessoria de imprensa da Fergs.

10. Participar ativamente da divulgação dos eventos e ações do Movimento Espírita (seminários, congressos, rodas de conversas, webinários, cursos, treinamentos, etc.), comunicando-os nos meios sociais, buscando transversalizar a Área de Relações Institucionais nos eventos e ações federativas para que todo o Movimento Espírita se estruture progressivamente para a influência sobre a ordem social.

11. Dar continuidade à identificação e prospecção de todas as oportunidades de posicionamento da Fergs Livraria e Fergs Editora e a divulgação de suas obras.

**Meta 2:** Providenciar e manter os registros da Fergs, junto a Sociedade Civil e Órgãos Governamentais, em parceria com a Área Administrativa.

#### **Ações:**

1. Promover e atualizar Registros, Certificados e Atestados visando a habilitação nos diferentes Órgãos e Conselhos e possibilitar à Fergs a inscrição e participação em Editais. Fortalecer o vínculo da Fergs com os Órgãos Governamentais e Organizações da Sociedade Civil.

2. Manter o registro da Fergs nos Conselhos e Órgãos que viabilizem o apoio/parceria aos programas e projetos institucionais, sem sujeição administrativa, financeira, doutrinária ou partidária. Atuar conjuntamente com a área Administrativa quanto a manutenção de certificações institucionais, prestações de contas e gestão documental respectiva.

3. Investir na elaboração de Carta de Captação de Recursos, junto aos Conselhos Municipal e Estadual de Direitos da Criança e do Adolescente (CMDCA e CEDICA) e demais órgãos credenciados, para a implantação da referida ação.

**4. Persistir nas ações implementadas, junto a Sociedade Civil e ampliar a participação da Fergs e os registros relevantes, inclusive com vistas à obtenção do Certificado de Entidade Beneficente e de Assistência Social (CEBAS);**

**5. Aprimorar constantemente a elaboração de programas e projetos sociais e educacionais e a captação de recursos gerenciando adequadamente apoiadores e parceiros de forma integrada com a Assessoria de Captação de Recursos e Parcerias Estratégicas, ligada à Vice Presidência Administrativa.**

**Objetivo Estratégico 2: Formação continuada do Trabalhador e das Lideranças Espíritas**

**Meta 3: Promover a sensibilização, captação e treinamento de trabalhadores voluntários, para a atuação na sociedade, difundindo os princípios do Espiritismo.**

**Ações:**

**1. Promover a sensibilização, captação e treinamento de trabalhadores voluntários para a representação qualificada da Fergs e acompanhamento das atividades na sociedade civil organizada (conselhos, fóruns e movimentos sociais).**

**2. Elaborar treinamento específico acerca da participação do espírita em sociedade, contemplando posicionamento institucional, ação inter-religiosa, refletindo acerca da interação com ativismos de outras ideologias, propostas político-partidárias, influência do trabalhador e das instituições espíritas, de forma ética e coerente, sobre a ordem social.**

**3. Oferecer a qualificação e a agregação constante de voluntários em todas as atividades da Área, objetivando a participação nos Projetos e Programas em desenvolvimento.**

4. Identificar permanentemente oportunidades de ações sinérgicas entre as áreas federativas, as instituições e atividades da sociedade civil, bem como os órgãos públicos, no Estado e nos Municípios.
5. Desenvolver treinamentos para trabalhadores voluntários do Programa Conte Mais e da Gestão do Saber Ambiental, em suas respectivas especificidades, através de Núcleos de Treinamento e Estudos(NTEs), Treinamentos com Ensino à Distância(EAD), encontros, cursos, webinários, rodas de conversa e outras metodologias.
6. Dar continuidade aos treinamentos dos trabalhadores voluntários que atuam nos Projetos em parceria com a Área Doutrinária: Longevidade e Espiritualidade (AFA); Evangelização na FASE (AIJ); Caravaneiros de Jesus no Sistema Prisional (AAECE); Participações nos Conselhos de Direitos e Políticas Públicas (AAPSE), através de encontros, cursos, webinários, rodas de conversa, treinamentos e outras metodologias.
7. Ofertar treinamento para trabalhadores voluntários do Projeto Inclusão e Acessibilidades, através de Núcleos de Treinamento e Estudo (NTEs), treinamentos com Ensino à Distância(EaD), encontros, cursos, webinários, rodas de conversa e outras metodologias.
8. Organizar material e promover cursos, rodas de conversas, webinários, treinamentos específicos para a orientação aos trabalhadores voluntários da Fergs e do Movimento Espírita, através dos Órgãos de Unificação, sobre o conhecimento dos recursos que poderão ser utilizados para o acolhimento e inclusão da pessoa com deficiência, nos Centros Espíritas, como curso de Libras, tradução, legendas e outras metodologias.
9. Conscientizar da importância e estimular os trabalhadores voluntários da Área de Relações Institucionais para a participação em NTEs de formação de lideranças espíritas, promovidos pela Área de Unificação.
10. Dar sequência ao Projeto de Formação de Multiplicadores dos trabalhadores voluntários do Conte Mais e Gestão do Saber Ambiental;
11. Estimular a implantação de curso e/ou oficina de Esperanto para trabalhadores voluntários da Fergs e do Movimento Espírita, através dos Órgãos de Unificação, contemplando os trabalhadores voluntários dos Centros Espíritas.

12. Ofertar treinamentos específicos e permanentes para os trabalhadores voluntários da Área de Relações Institucionais, Área Doutrinária, Área de Unificação e Área Administrativa, objetivando o conhecimento, compreensão e entendimento das diferentes atuações junto a participação na Sociedade Civil organizada e nas Políticas Públicas.

13. Oferecer treinamento aos colaboradores ligados à Área de Relações Institucionais, ampliando as ações de divulgação dos livros da Fergs Editora.

14. Avaliar permanentemente a aplicabilidade, execução e desenvolvimento dos Programas e Projetos elaborados pela Área de Programas e Projetos, nas suas especificidades.

**Objetivo Estratégico 3: Adequação dos Centros Espíritas para o atendimento às suas finalidades.**

**Meta 4: Apoiar, estimular e orientar os Centros Espíritas para a participação na sociedade.**

**Ações:**

1. Produzir material de divulgação das ações e orientação às instituições vinculadas à Fergs, inclusive para embasar a formação de trabalhadores do Centro Espírita, para que todo o Movimento Espírita se estruture, progressivamente, para a influência sobre a ordem social.

2. Compartilhar com a rede federativa, através dos Órgãos de Unificação, a visão, ações e materiais da Área de Relações Institucionais, estimulando e qualificando a atuação dos Centros Espíritas nos respectivos nichos sociais, como Conselhos de Direitos e Políticas Públicas, Diálogo inter-religioso, participação na Sociedade Civil, etc.

3. Estimular a participação dos trabalhadores voluntários dos Centros Espíritas nos Programas e Projetos desenvolvidos pela Área de Relações Institucionais, em parceria com a Área Doutrinária, como Evangelização na FASE (AIJ), Longevidade e Espiritualidade (AFA), Caravaneiros de

**Jesus no Sistema Prisional (AAECE); Conselhos de Direitos e Políticas Públicas (AAPSE), em suas áreas de atuação.**

**4. Difundir o Projeto Caravaneiros de Jesus no Sistema Prisional, em parceria com a Área Doutrinária (AAECE), no Movimento Espírita, através dos Órgãos de Unificação, estimulando a participação dos Centros Espíritas, com seus trabalhadores da Área do AECE, no desenvolvimento de competências necessárias para o atendimento espiritual aos adultos recolhidos ao Sistema Penitenciário do Estado e familiares destes.**

**5. Ampliar, fortalecer e qualificar os Projetos, em parceria com a Área Doutrinária: Longevidade e Espiritualidade (AFA); Evangelização na FASE (AIJ); Caravaneiros de Jesus no Sistema Prisional (AAECE); Conselhos de Direitos e Políticas Públicas (AAPSE).**

**6. Implementar estudo/grupo de trabalho em parceria com as Áreas Doutrinária e de Unificação, a partir do novo documento Orientação ao Centro Espírita, promovendo a conscientização e vivência, relativamente ao Projeto Inclusão e Acessibilidades, no Movimento Espírita.**

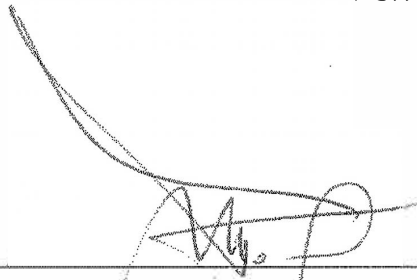
**7. Elaborar projeto voltado ao compartilhamento das experiências exitosas de interação com a sociedade, desenvolvidas no Movimento Espírita, divulgando a Diretriz 9 do Plano de Trabalho para o Movimento Espírita Brasileiro, recolhendo do Movimento Espírita as ações que são desenvolvidas pelas casas adesas junto à comunidade.**

**8. Promover o intercâmbio, a troca de informações e experiências, buscando a reflexão sobre as alternativas de Sustentabilidade das instituições, em todos os seus aspectos.**

**9. Promover treinamentos continuados, cursos, webinários, oficinas, rodas de conversas e o uso de outras metodologias com os assuntos pertinentes à Área de Relações Institucionais, ofertando ao Movimento Espírita, através dos Órgãos de Unificação, para conhecimento e adesão dos trabalhadores voluntários dos Centros Espíritas.**

**10. Organizar as áreas, setores e assessorias da VP de Relações Institucionais de forma a instituir estatutariamente uma estrutura organizacional concernente com as demandas, ações e projetos desenvolvidos.**

Porto Alegre, RS, 05 de agosto de 2021



---

Antonio Augusto Chaves do Nascimento  
Candidato à Presidência da Fergs



---

Adriana Pizzutti dos Santos  
Candidata à Vice-Presidência Administrativa



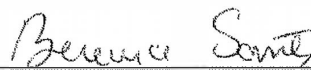
---

Cléusa Conceição Terres Schuch  
Candidata à Vice- Presidência Doutrinária



---

Vinícius Lima Lousada  
Candidato à Vice-Presidência de Unificação



---

Berenice Conceição Soares dos Santos  
Candidata à Vice-Presidência de Relações Institucionais