

EXEMPLOS DE LIDERANÇA OFERTADA, PERCEBIDA E NECESSÁRIA

Este quadro é apenas exemplificativo, para identificarmos possíveis contrastes entre as lideranças ofertada, percebida e necessária.

Liderança Percebida	Liderança Ofertada	Liderança Necessária
Líder liberal	Omissão.	Delegação eficaz: delega responsabilidade e autoridade com controle (acompanhamento) da delegação.
Líder visionário	Indisciplina e falta de persistência.	Capaz de inovar sem deixar de dar atenção à rotina.
Líder autoritário	Fidelidade aos princípios doutrinários e à história da instituição.	Capaz de comunicar com clareza o porquê das suas decisões (comunicação eficaz), envolvendo a equipe na construção das soluções e capaz de estabelecer consensos.
Líder democrático	Medo de tomar decisões que contrariem interesses de indivíduos ou grupos.	Capaz de ouvir sem deixar de ser assertivo, com capacidade de argumentação para levar a equipe a refletir sobre a necessidade de mudança.
Líder ponderado	Resistente à mudança.	Capaz de mesclar ponderação com visão de futuro e criatividade.
Líder conservador (avesso ao risco)	Inabilidade para gestão de conflitos.	Capaz de gerenciar conflitos, enxergando-os como geradores de progresso.
Líder inquieto, agitado	Mudança e progresso administrativo da instituição.	Capaz de sensibilizar a equipe para necessidade de mudança, buscando elementos doutrinários que justifiquem a atualização dos métodos de trabalho.

O LÍDER
ESPÍRITA



FEDERAÇÃO ESPÍRITA DO RIO GRANDE DO SUL