

PROGRAMA DE FORMAÇÃO DE LIDERANÇAS ESPÍRITAS

MÓDULO II



FEDERAÇÃO ESPÍRITA DO RIO GRANDE DO SUL

O LÍDER ESPÍRITA

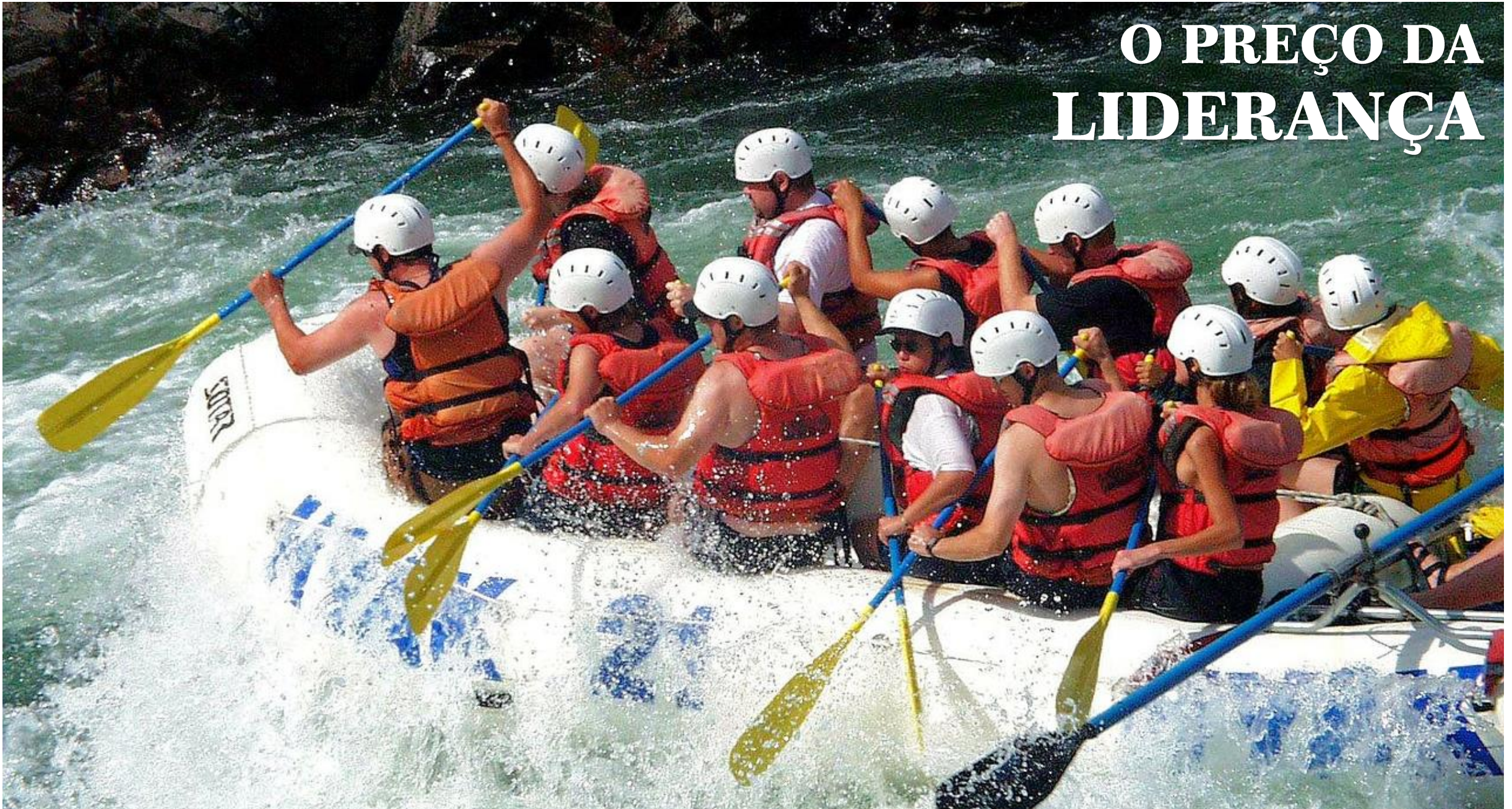


Maria Elisabeth da Silva Barbieri | Gabriel Nogueira Salum



GESTÃO DE CONFLITOS E RELAÇÕES INTERPESSOAIS

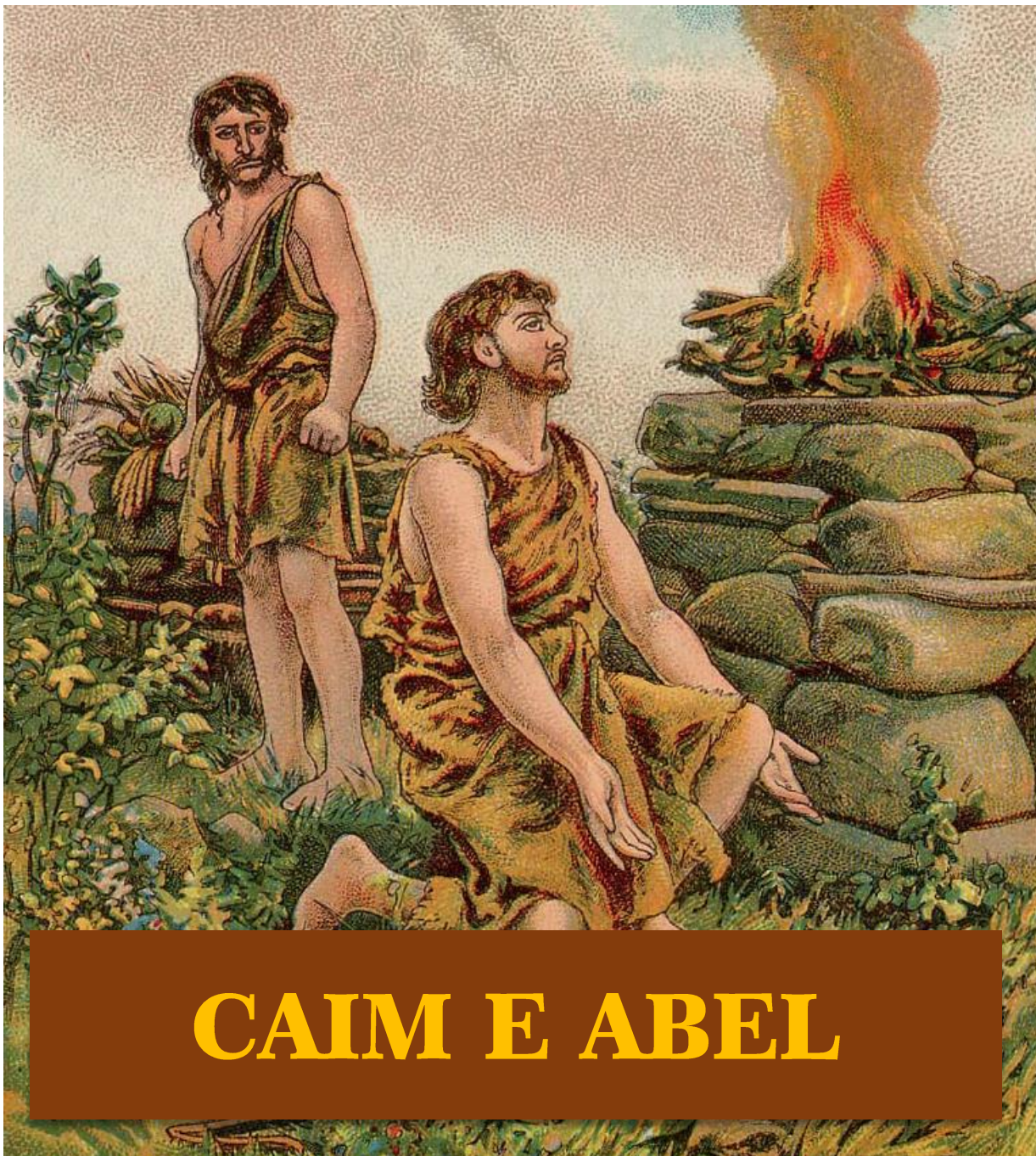
O PREÇO DA LIDERANÇA





O PREÇO DA LIDERANÇA

- 1. Qual a conquista que teremos pelo exercício da liderança?**
- 2. Qual a recompensa que usufruiremos?**
- 3. Qual o preço que estamos dispostos a pagar por sermos líderes?**



CAIM E ABEL

OS CONFLITOS SEMPRE EXISTIRAM

Os conflitos existem desde o início da humanidade. Fazem parte do processo de evolução dos seres humanos.

GRUPOS SOCIAIS

GRUPO 1 – POLÍTICOS VOTANDO UM PROJETO DE AUMENTO DE NÚMERO DE VAGAS NO LEGISLATIVO;

GRUPO 2 – “SOCIALITES” PLANEJANDO UMA PASSEATA PARA ESTIMULAR A ADOÇÃO DE ANIMAIS DE ESTIMAÇÃO;

GRUPO 3 – DONAS DE CASA DISCUTINDO A APOSENTADORIA POR TEMPO DESERVIÇO PRESTADO À FAMÍLIA;

GRUPO 4 – EMPRESÁRIOS BUSCANDO MAIORES LUCROS PARA SUAS EMPRESAS;

GRUPO 5 – INTERNAUTAS;

GRUPO 6 – RELIGIOSOS.

COMO NÓS VEMOS...

Como o nosso grupo 1 vê o grupo 2?

Como o nosso grupo 1 pensa que somos vistos pelo grupo 2?

Como o nosso grupo 2 vê o grupo 1?

Como o nosso grupo 2 pensa que somos vistos pelo grupo 1?

Como o nosso grupo 3 vê o grupo 4?

Como o nosso grupo 3 pensa que somos vistos pelo grupo 4?

Como o nosso grupo 4 vê o grupo 3?

Como o nosso grupo 4 pensa que somos vistos pelo grupo 3?

Como o nosso grupo 5 vê o grupo 6?

Como o nosso grupo 5 pensa que somos vistos pelo grupo 6?

Como o nosso grupo 6 vê o grupo 5?

Como o nosso grupo 6 pensa que somos vistos pelo grupo 5?

“

Espíritos eternos estamos hoje no ponto exato da evolução para o qual nos preparamos, com os recursos mais adequados à solução de nossos problemas e tarefas, segundo os compromissos que abraçamos, seja no campo do progresso necessário ou na esfera da provação retificadora.

André Luiz. XAVIER, Francisco Cândido. CORAGEM. Espíritos Diversos. Minas Gerais: CEC, 1985.

“

Porque da maneira que em um corpo temos muitos membros, e todos os membros não têm a mesma função: Assim, ainda que muitos, somos um só corpo... E todos nós membros uns dos outros. Mas temos dons distintos.

Paulo, Romanos 12:4-8





CONFLITOS

CONOTAÇÃO POSITIVA

Serve como “sensor”

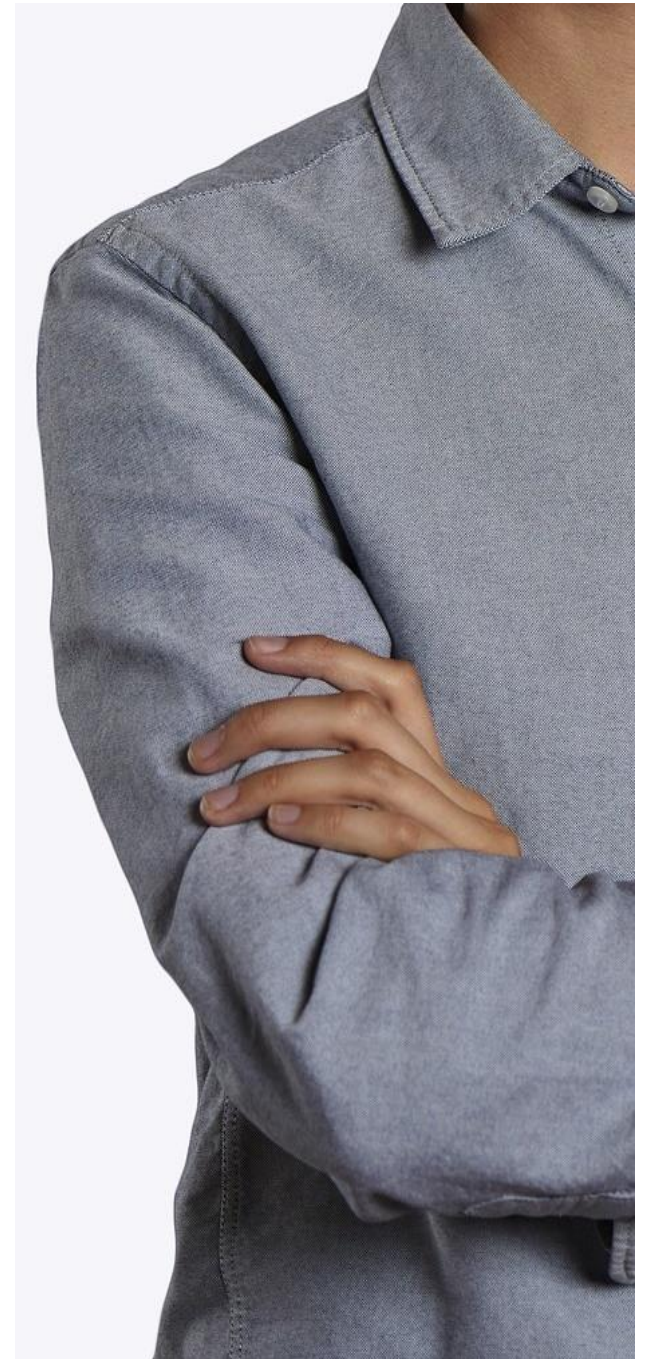
Motiva busca de soluções

CONOTAÇÃO NEGATIVA

Causa tensão

Leva à agressão

Ambiente improdutivo

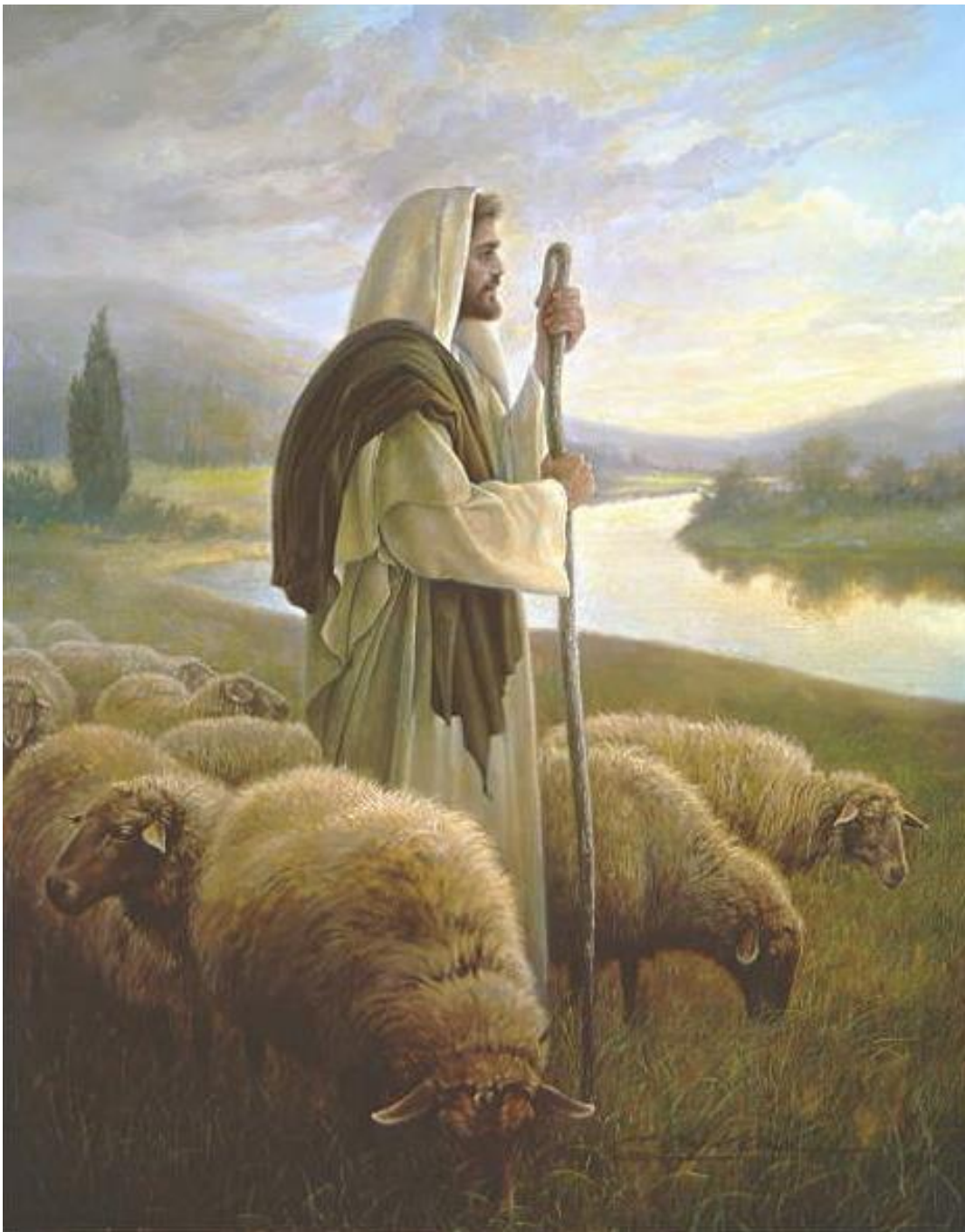


LUTAS NA EQUIPE

“

- **Aprendizado pede demonstrações.**
- **Obstáculo é o metro da resistência.**
- **Tribulação é cadinho da fé.**
- **Nem azedume, nem irritação.**
- **No instante do testemunho, saibamos simplesmente reparar o caminho estragado e seguir adiante.**
- **Hora de mais luta é também hora de mais trabalho para que a paz se estabeleça**
- **Convençamo-nos de que a crise é a mestra da experiência e sem experiência, em qualquer empresa edificante da Terra, é impossível melhorar e compreender, servir e perseverar.**

**XAVIER, Francisco Cândido.
Pelo espírito Emmanuel.
Rumo Certo. 6ª ed. Rio de
Janeiro: FEB, 1**



Que ovelhas somos?

“

Eu sou o bom pastor e conheço as minhas ovelhas e das minhas sou conhecido. – Jesus

João, 10:14

ESTRATÉGIA DA NEGAÇÃO



ESTRATÉGIA DO COMBATE



ESTRATÉGIA DO DIÁLOGO



1

Procure soluções, não culpados

COMO ADMINISTRAR OS CONFLITOS

2

Analise a situação

- A. Faça perguntas**
- B. Busque alternativas de solução**
- C. Escolha a melhor alternativa com base nas informações à sua disposição**
- D. Implante e avalie**

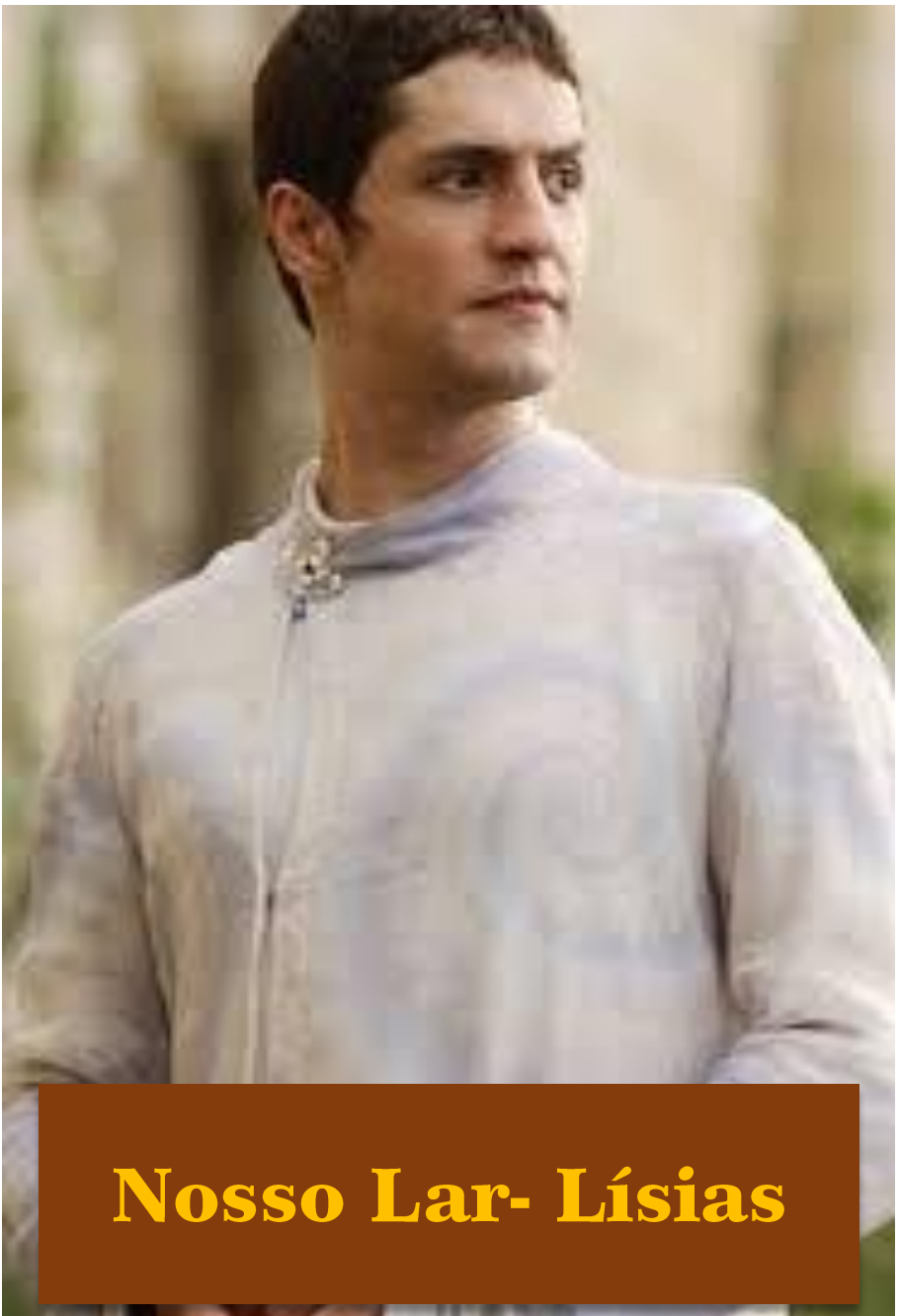
COMO ADMINISTRAR OS CONFLITOS

3

Administrando conflitos

- Mantenha um Clima de Respeito
- Aperfeiçoe a Habilidade de Ouvir e Falar.
- Seja Construtivo ao Fazer uma Crítica
- Procure a Solução Ganha x Ganha.

COMO ADMINISTRAR OS CONFLITOS

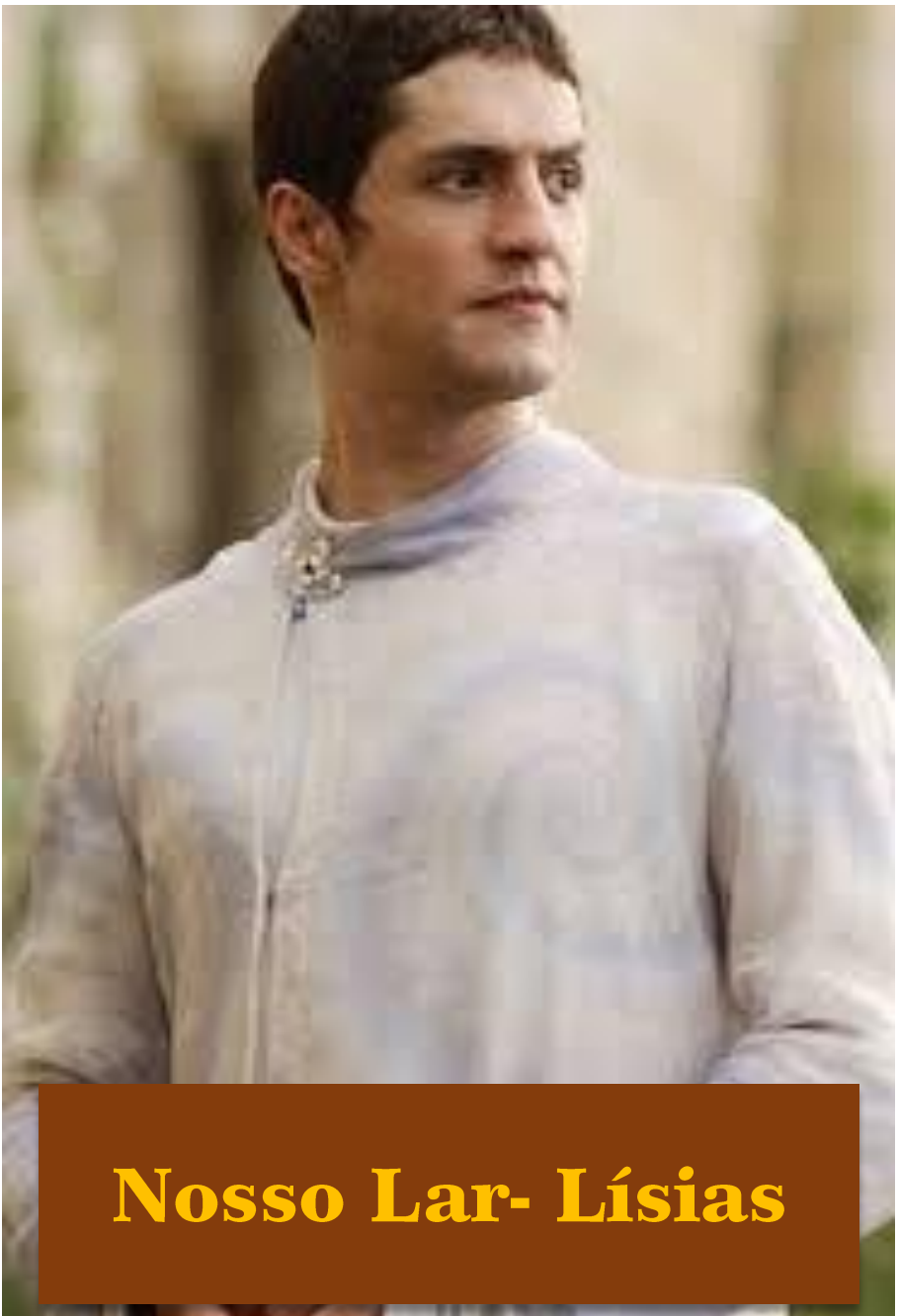


Nosso Lar- Lísias

GESTÃO LIDERANÇA E RELACIONAMENTO INTERPESSOAL

“

- Ali vive o nosso abnegado orientador. Nos trabalhos administrativos, utiliza ele a colaboração de três mil funcionários; entretanto, é ele o trabalhador mais infatigável e mais fiel que todos nós reunidos. Os Ministros costumam excursionar noutras esferas, renovando energias e valorizando conhecimentos; (...)



Nosso Lar- Lísias

GESTÃO LIDERANÇA E RELACIONAMENTO INTERPESSOAL

“ (...) nós outros gozamos entretenimentos habituais, mas o Governador nunca dispõe de tempo para isso. Faz questão que descansemos, obriga-nos a férias periódicas, ao passo que, ele mesmo, quase nunca repousa, mesmo no que concerne às horas de sono. Parece-me que a glória dele é o serviço perene.”

Como eu vejo o Movimento Espírita e quais os elementos aglutinadores que eu vejo na atuação dos espíritas?



Como eu quero ver o Movimento Espírita no futuro e como eu posso contribuir para o processo de união dos Espíritas e de Unificação do Movimento Espírita?



O que você aprendeu aqui neste círculo? Aqui o tempo pode ser maior se combinado com o grupo.

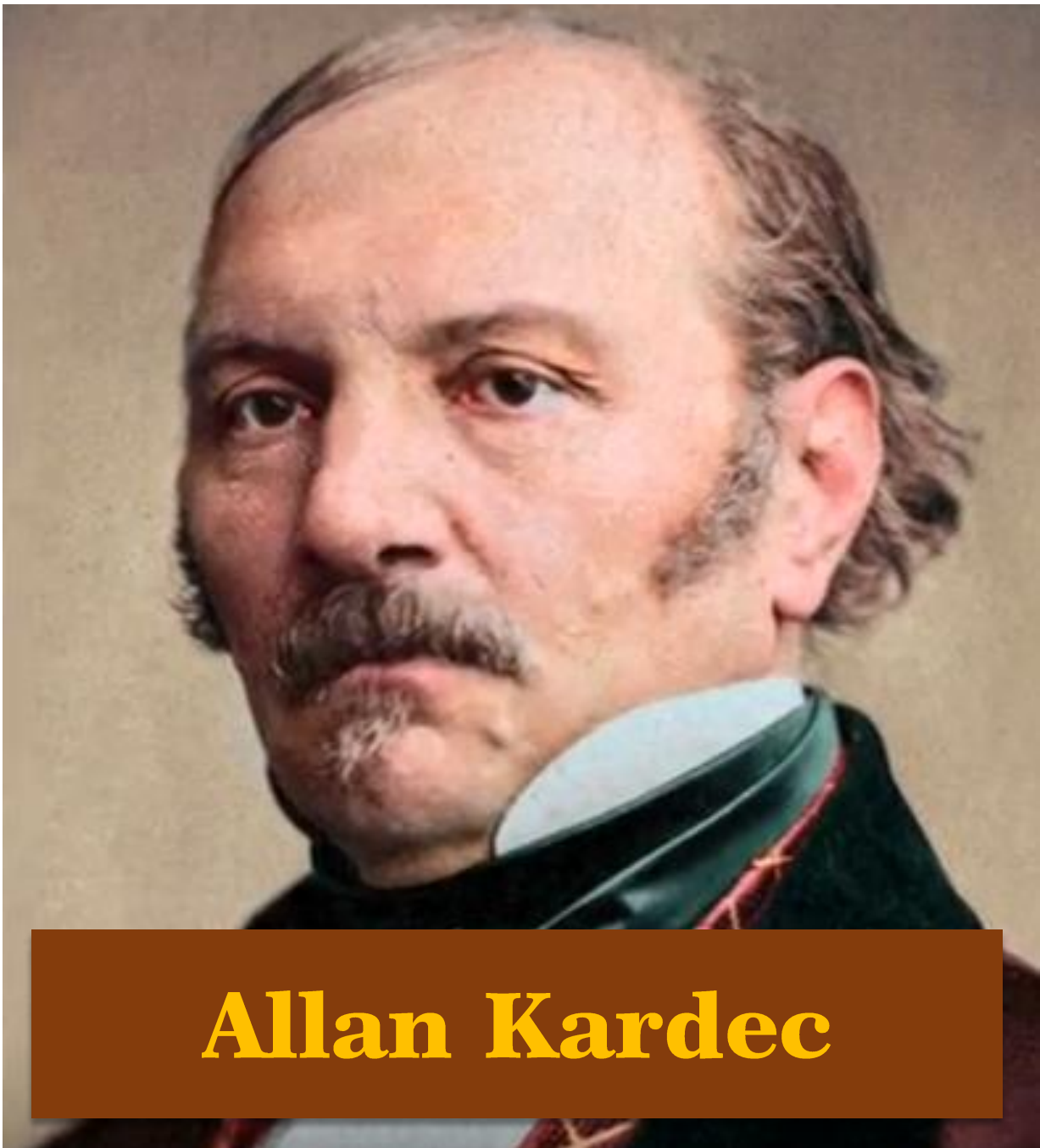




Bezerra de Menezes

“

“Imprescindível que nos unificemos no ideal Espírita, mas que, acima de tudo, nos unamos como irmãos”.



Allan Kardec

“

(...) fostes escolhido para serdes o espelho que deve receber e refletir a luz divina, que deve iluminar a Terra, (...) – Descei aos vossos corações, sondai-lhes os mais íntimos refolhos e expulsai com energia as más paixões que nos afastam, senão, retirai-vos, antes de comprometerdes os trabalhos de vossos irmãos pela vossa presença ou a dos Espíritos que traríeis convosco...”

**O Espírito de Verdade
Revista Espírita, abril/1860**

— PODCAST —

LIDERANÇA ESPÍRITA PARA A NOVA ERA



fergs
Federação Espírita do Rio Grande do Sul

acesse: www.fergs.org.br

PROGRAMA DE FORMAÇÃO DE LIDERANÇAS ESPÍRITAS

MÓDULO II



FEDERAÇÃO ESPÍRITA DO RIO GRANDE DO SUL