

Treinamento Oficineiros – 3º Encontro



**9º CONGRESSO
ESPÍRITA DO
RIO GRANDE DO SUL**

03 a 05 .11.2017

PUC | PORTO ALEGRE-RS

INSCREVA-SE



Ciclo de Aprendizagem Organizacional C.A.V

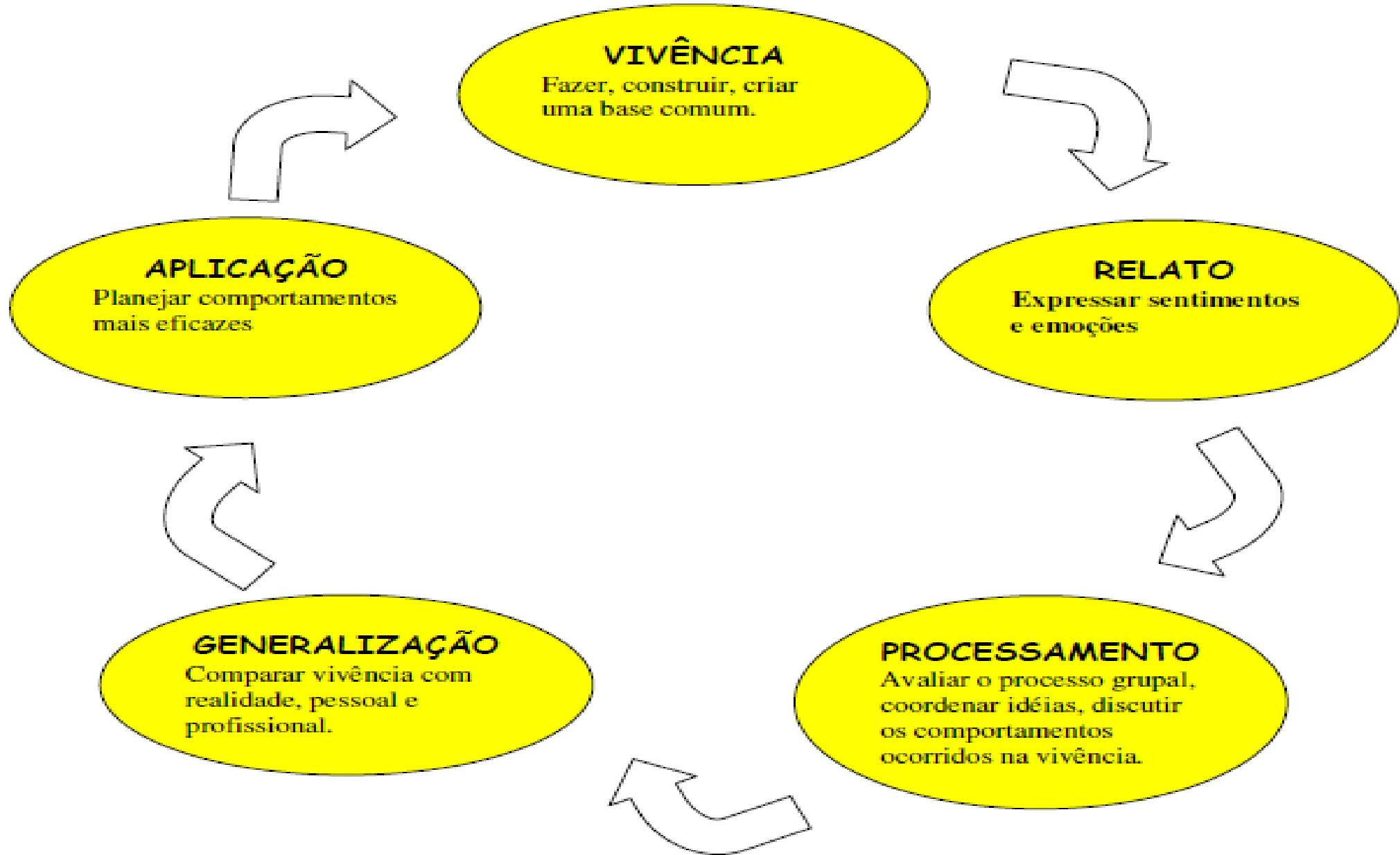


CICLO DE APRENDIZAGEM VIVENCIAL (CAV)

Ao utilizar técnicas vivenciais em situações de aprendizagem, o facilitador deve levar os participantes a passarem por todo o processo de aprendizagem vivencial.

O Ciclo de Aprendizagem Vivencial é um método desenvolvido com o objetivo de sistematizar e possibilitar a reflexão sobre uma atividade buscando um aprendizado efetivo que leve a uma mudança de comportamento.

Desta forma o CAV passa por 5 etapas combinando características da aprendizagem e solução de problemas a partir da experiência, conceitos, regras e princípios dos indivíduos.



O **CAV** é um instrumento rico, pois não se encerra na fase de aplicação. É como uma espiral que na medida que refletimos temos novos insights. Não é uma atividade que acaba na sala de aula, mas continua no exercício diário da vida.

