

# PROGRAMA DE FORMAÇÃO DE LIDERANÇAS ESPÍRITAS

## MÓDULO I

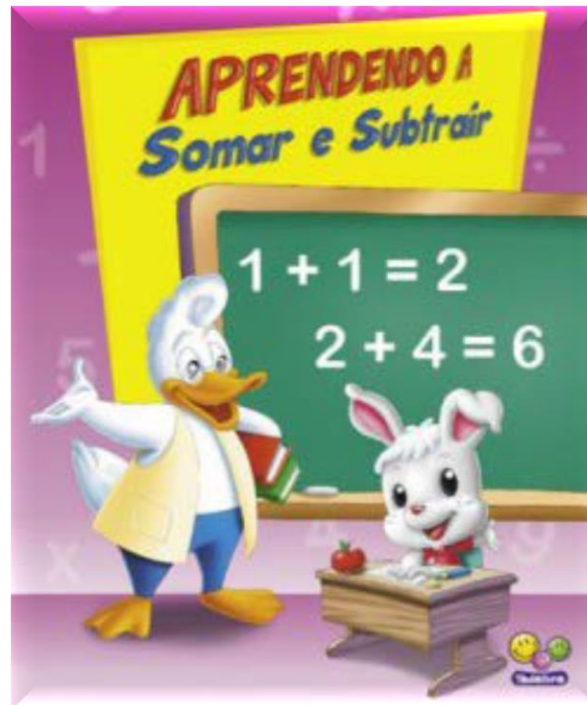


FEDERAÇÃO ESPÍRITA DO RIO GRANDE DO SUL



**Se alguém quiser ser o primeiro, seja o último de todos e o servo de todos” (Mc 9,35).**

# DINÂMICA DO ESPELHO



# SENTIMENTOS

**Alegria**

**Amor**

**Ansiedade**

**Apreensão**

**Compaixão**

**Desânimo**

**Frustração**

**Indiferença**

**Insegurança**

**Irritação**

**Medo**

**Ódio**

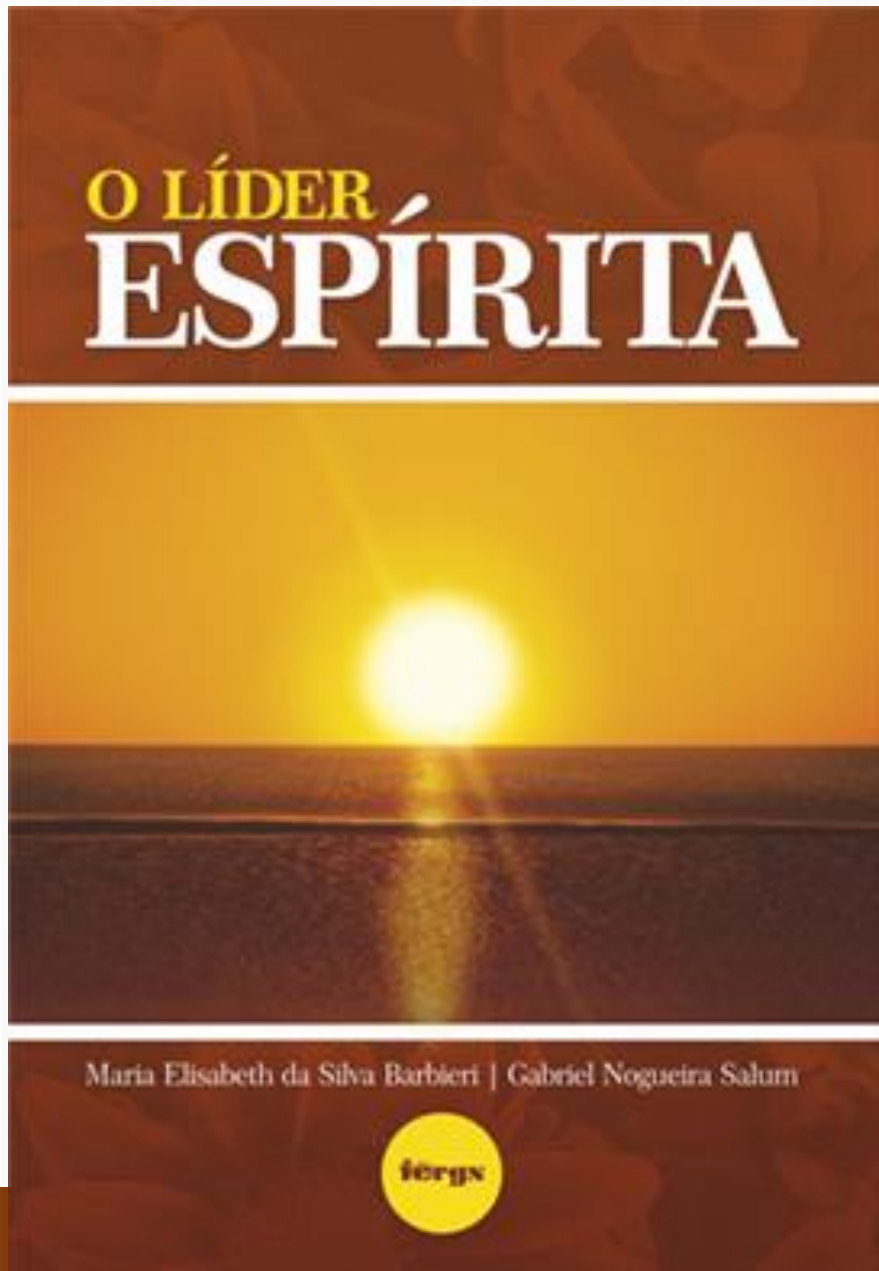
**Raiva**

**Sinergia**

**Solidariedade**

**Surpresa**

**Tristeza**

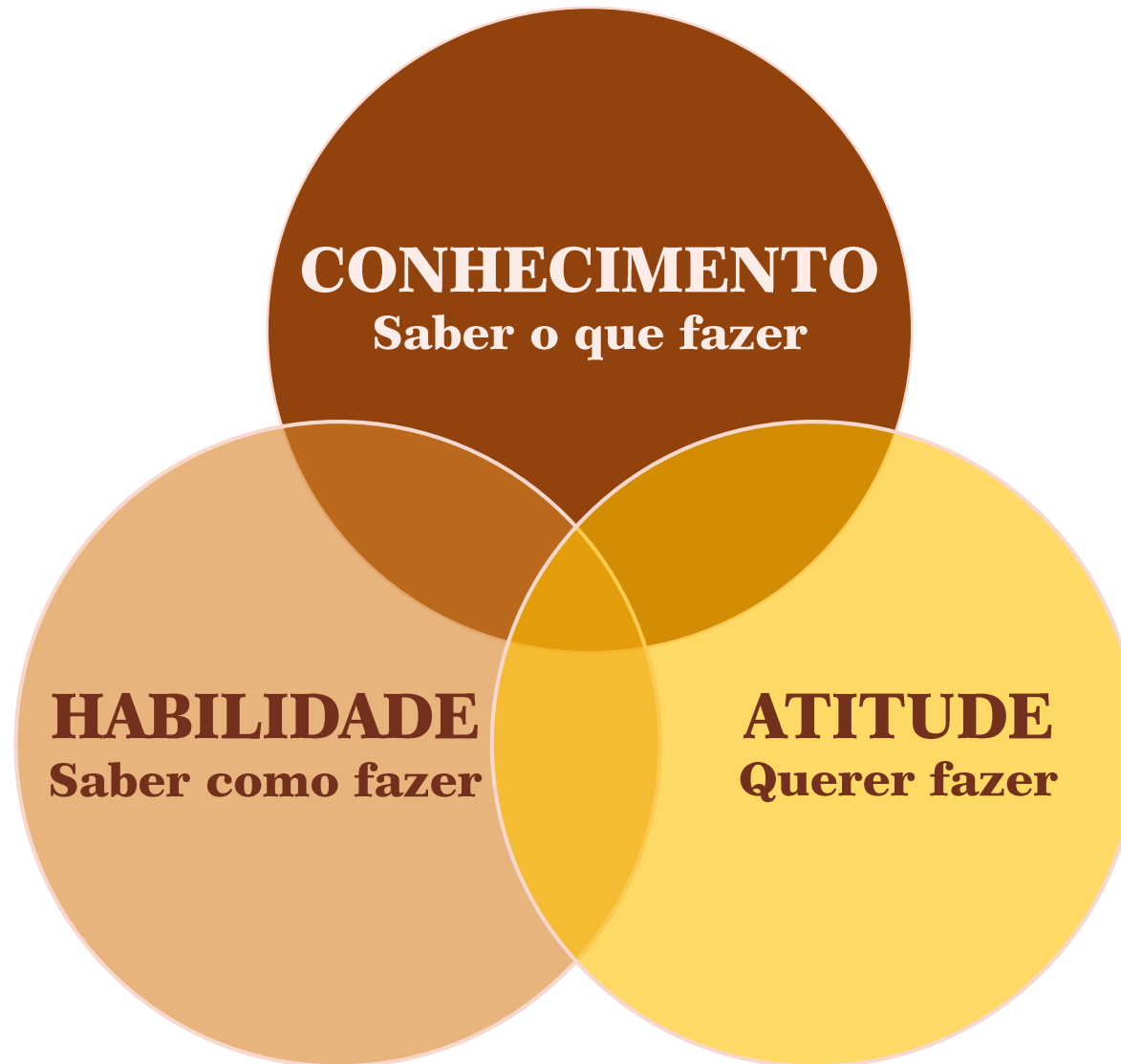


“

A liderança é a competência de influenciar pessoas para trabalharem entusiasticamente, visando a atingir objetivos comuns, inspirando confiança por meio da força do caráter e do amor.

HUNTER, 2006

# CHA





**LIDERANÇA COMO UM  
PROJETO DA LEI DIVINA**







# MOISÉS

“

No dia seguinte, Moisés assentou-se para julgar as questões do povo, e este permaneceu em pé diante dele, desde amanhã até o cair da tarde. Quando o seus o sogro viu tudo o que ele estava fazendo pelo povo, disse: Que é que você está fazendo? Porque só você se assenta para julgar, e todo este povo o espera em pé, desde amanhã até o cair da tarde?

Moisés lhe respondeu: - O povo me procura para que eu consulte a Deus.



**MOISÉS**

“

**Toda vez que alguém tem uma questão, esta me é trazida, e eu decido entre as partes, e ensino-lhes os decretos e leis de Deus.**

**Respondeu o sogro de Moisés: – O que você está fazendo não é bom. Você e o seu povo ficarão esgotados, pois essa tarefa é pesada demais. Você não pode executá-la sozinho.**

**Agora ouça o meu conselho. E que Deus esteja com você! tu deves representar o povo diante de Deus e levar a Deus os problemas.**



# MOISÉS

“

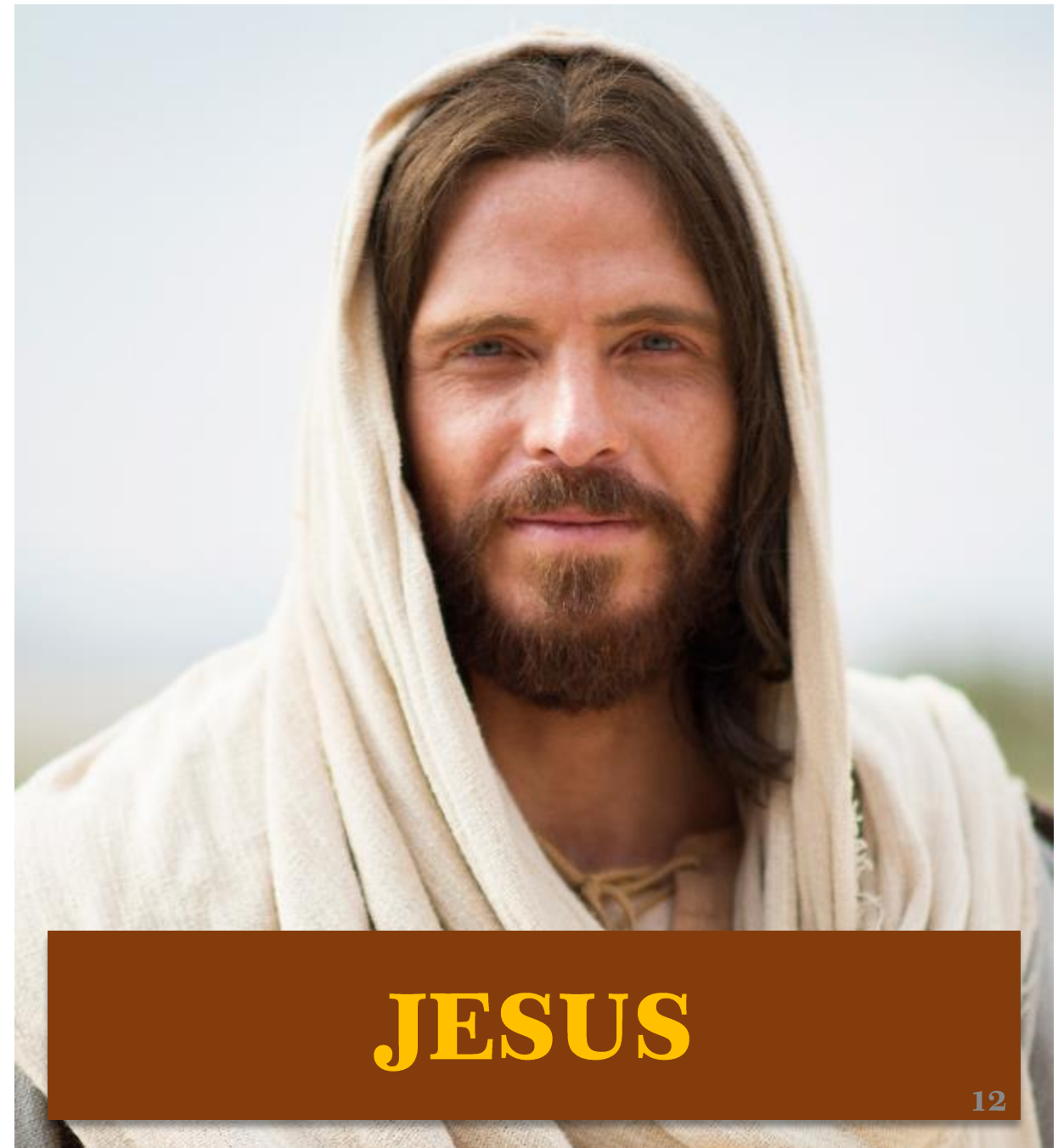
**Esclarece o povo a respeito dos decretos e das leis, e dá-lhe a conhecer o caminho a seguir e o que devem fazer. Mas procura entre todo o povo homens de valor, que temem a Deus, dignos de confiança e inimigos do suborno, e estabelece-os como chefes de mil, de cem, de cinquenta e de dez. Eles julgarão o povo em casos cotidianos. A ti levarão as questões de importância maior, decidindo eles mesmos as menores. Assim eles repartirão contigo o peso e tu ficarás aliviado. Se assim procederes, serás capaz de manter-te de pé quando Deus te der ordens, e o povo poderá chegar em segurança a seu destino. Moisés atendeu ao conselho do sogro e fez tudo o que ele disse.**

**Livro do Êxodo, Cap. 19, Antigo Testamento.**

“

**E percorria Jesus todas as cidades e aldeias, ensinando nas sinagogas deles, e pregando o evangelho do reino, e curando todas as enfermidades e moléstias entre o povo. E, vendo as multidões, teve grande compaixão delas, porque andavam cansadas e desgarradas, como ovelhas que não têm pastor. Então, disse aos seus discípulos: A seara é realmente grande, mas poucos os ceifeiros. Rogai, pois, ao Senhor da seara, que mande ceifeiros para a sua seara.**

**Mateus 9:35-38**



**JESUS**



**“Então, disse aos seus discípulos: A seara é realmente grande, mas poucos os ceifeiros.”**



**“Rogai, pois, ao Senhor da seara, que mande ceifeiros para a sua seara.” Mateus 9:35-38**



## O ESPIRITISMO

“

[...] A ti te incumbe o encargo da concepção, a ele o da execução, pelo que terá de ser homem de energia e de ação. Admira aqui a sabedoria de Deus na escolha de seus mandatários: tu possuis as qualidades que eram necessárias ao trabalho que tens de realizar, porém não possuis as que serão necessárias ao teu sucessor.

Obras Póstumas, sob o título “Meu Sucessor”, 22 de dezembro de 1861

**Como vemos, a liderança é um ato indissociável da vida dos povos e das instituições. Cabe-nos compreender como o seu exercício auxiliará a marcha do Espiritismo nesse momento em que vivemos.**







# O CORAÇÃO DO LÍDER





**LÍDERES ACEITAM AJUDA.**

**FRASE 1**

# **HUMILDADE**

**Comportamento autêntico**

**“A chave da humildade é cunhada no metal puro da paciência. Perante quaisquer tropeços da estrada, usa semelhante talento do espírito e alcançarás para logo a equação de harmonia e segurança a que pretendes chegar.”**

**XAVIER, F. C., Mãos Unidas, de Emmanuel, Cap.17.**

**PRINCÍPIOS DA LIDERANÇA**

# **GENTILEZA**

Tratar os outros com cortesia

**“Sejam os teus hábitos no culto da gentileza, uma metodologia de equilíbrio que te imponhas como disciplina de autoburilamento da vontade e do comportamento, numa preparação às Colônias Espirituais para onde transferirás mais tarde residência, onde o respeito e a cordialidade, como a gentileza e o afeto, preponderaram em todos os círculos. ”**

**Joanna de Ângelis, Celeiro de Bênçãos", Cap. 53.**

**PRINCÍPIOS DA LIDERANÇA**



**LÍDERES INCENTIVAM A CRIATIVIDADE,  
SONHAM, CONSTROEM UMA VISÃO E MOTIVAM  
A SUA EQUIPE A REALIZÁ-LA.**

**FRASE 2**

# **PACIÊNCIA**

**Autocontrole**

**“Que providências adotar contra o desânimo destruidor?”  
Espera.**

**Abigail – Em Paulo e Estevão pg. 308/309**

**PRINCÍPIOS DA LIDERANÇA**

# PERDÃO

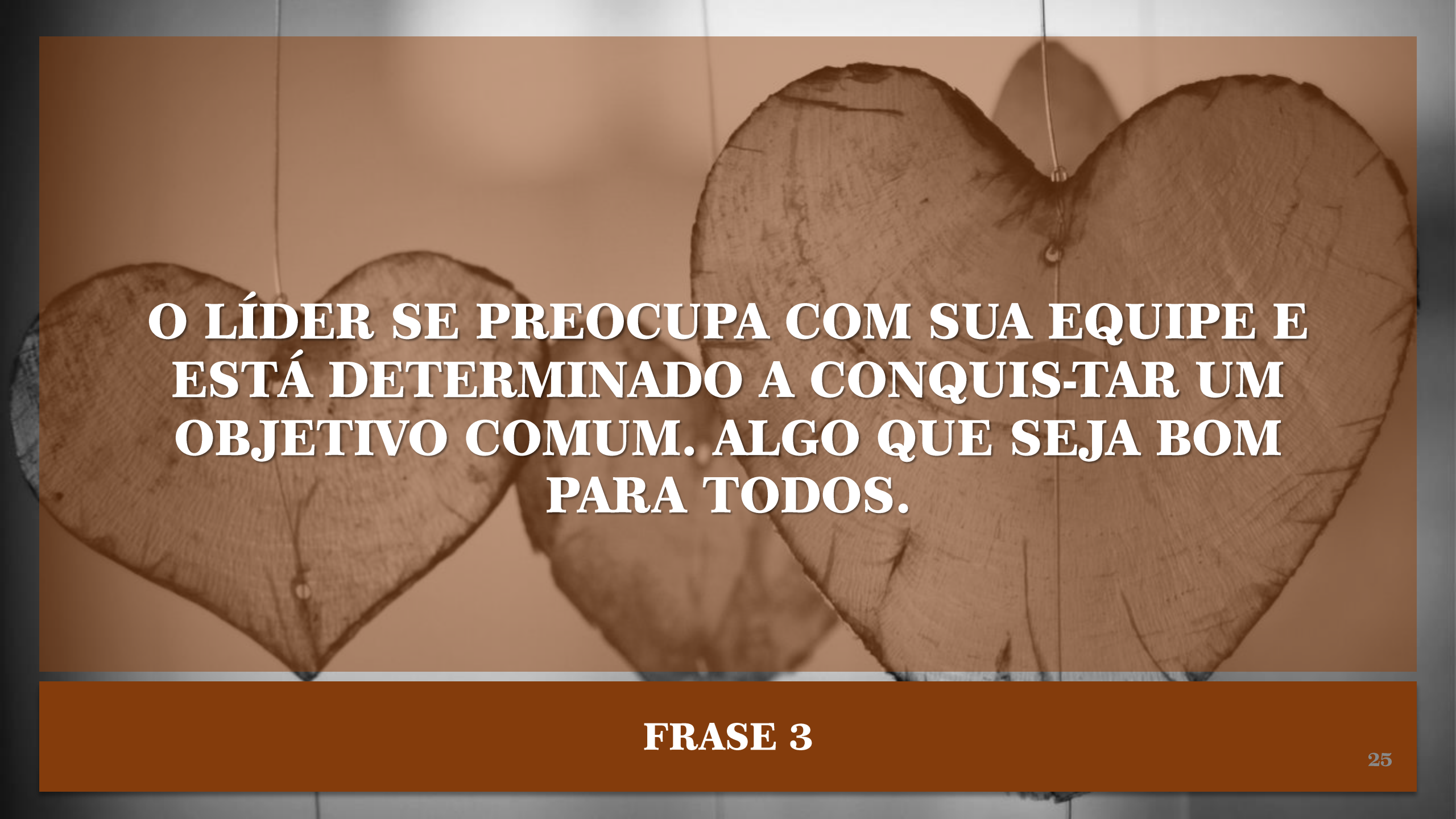
Tolerar a imperfeição e aceitar as limitações

“Como conciliar as grandiosas lições do Evangelho com a indiferença dos homens?”  
Perdoa.

Abigail – Em Paulo e Estevão pg. 308/309

PRINCÍPIOS DA LIDERANÇA





**O LÍDER SE PREOCUPA COM SUA EQUIPE E ESTÁ DETERMINADO A CONQUIS-TAR UM OBJETIVO COMUM. ALGO QUE SEJA BOM PARA TODOS.**

**FRASE 3**

# ALTRUÍSMO

Atender as necessidades do outro

“Como fazer para adquirir a compreensão perfeita dos desígnios do Cristo?”

Ama.

Abigail – Em Paulo e Estevão pg. 308/309

PRINCÍPIOS DA LIDERANÇA

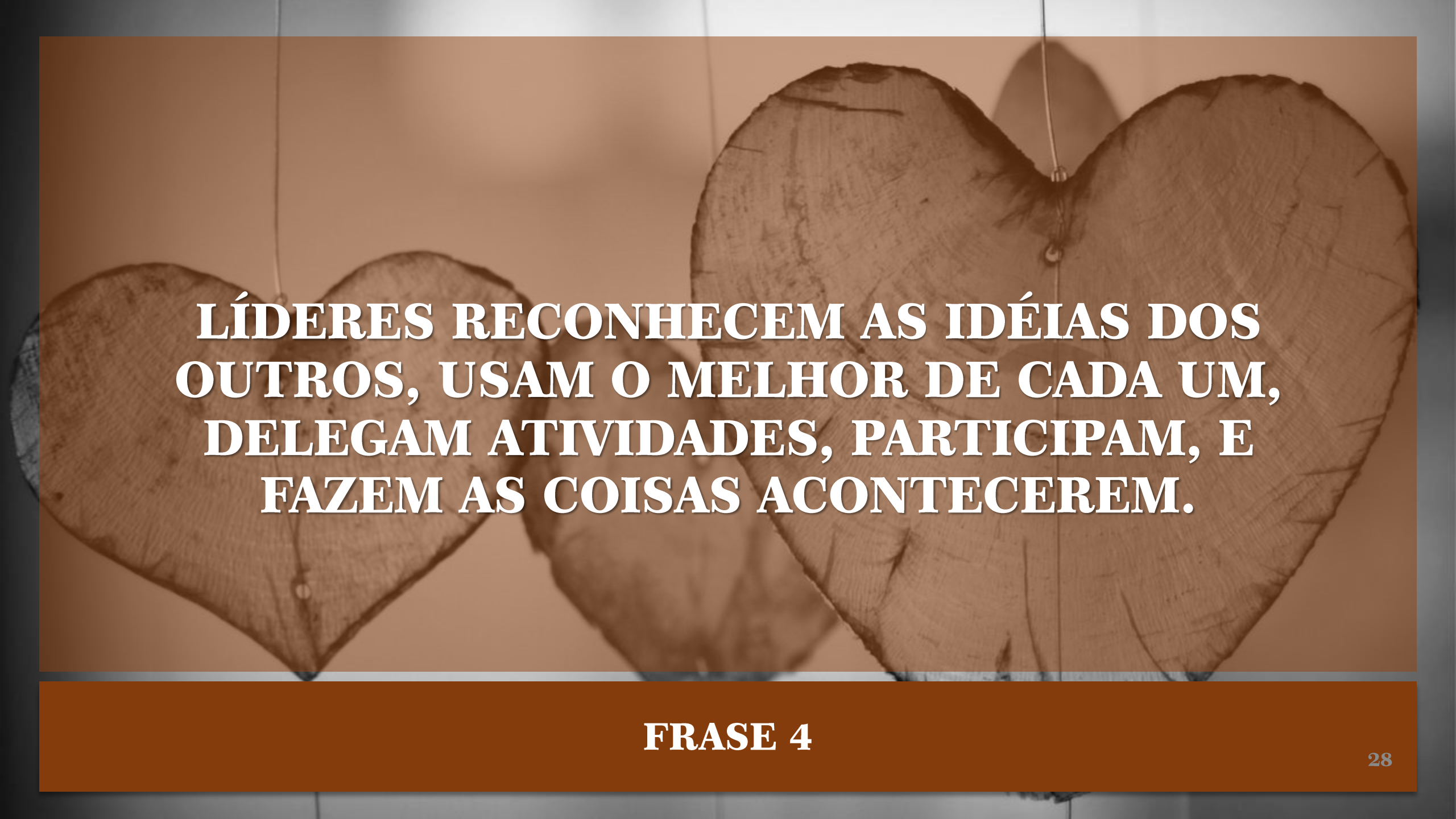
# COMPROMISSO

Ser fiel à sua escolha

“Como fazer para que a alma alcance tão elevada  
Expressão de esforço com Jesus?”  
Trabalha.

Abigail – Em Paulo e Estevão pg. 308/309

PRINCÍPIOS DA LIDERANÇA



**LÍDERES RECONHECEM AS IDÉIAS DOS  
OUTROS, USAM O MELHOR DE CADA UM,  
DELEGAM ATIVIDADES, PARTICIPAM, E  
FAZEM AS COISAS ACONTECEREM.**

**FRASE 4**

# RESPEITO

Construir relação de confiança e delegar responsabilidades

“ Não te esqueças de que a marcha para o Cristo é feita igualmente por fileiras. Todos devemos chegar bem; entretanto os que se desgarram têm de chegar bem por conta própria.”

Paulo e Estevão pg. 351

PRINCÍPIOS DA LIDERANÇA

# **HONESTIDADE**

**Não tentar enganar ninguém**

**“A honestidade é a essência do homem moral”**

**Leon Denis - O Dever – Depois da Morte**

**PRINCÍPIOS DA LIDERANÇA**



**“Amarás o teu próximo como a ti mesmo.”**

**Mateus 22,39**





A silhouette of a hiker is shown against a bright, golden sunset sky. The hiker is wearing a wide-brimmed hat and has a backpack on their back. They are holding a walking stick in their right hand and looking upwards and to the right. The sun is positioned behind the hiker's head, creating a strong backlight effect.

# LIDERE COMO JESUS

Liderar como Jesus é uma jornada de transformação



## LIDERE COMO JESUS

**“... Se você alinhar seu coração, sua cabeça, suas mãos e seus hábitos com a forma de liderança exercida por Jesus, poderá transformar radicalmente seu estilo de liderança.”**

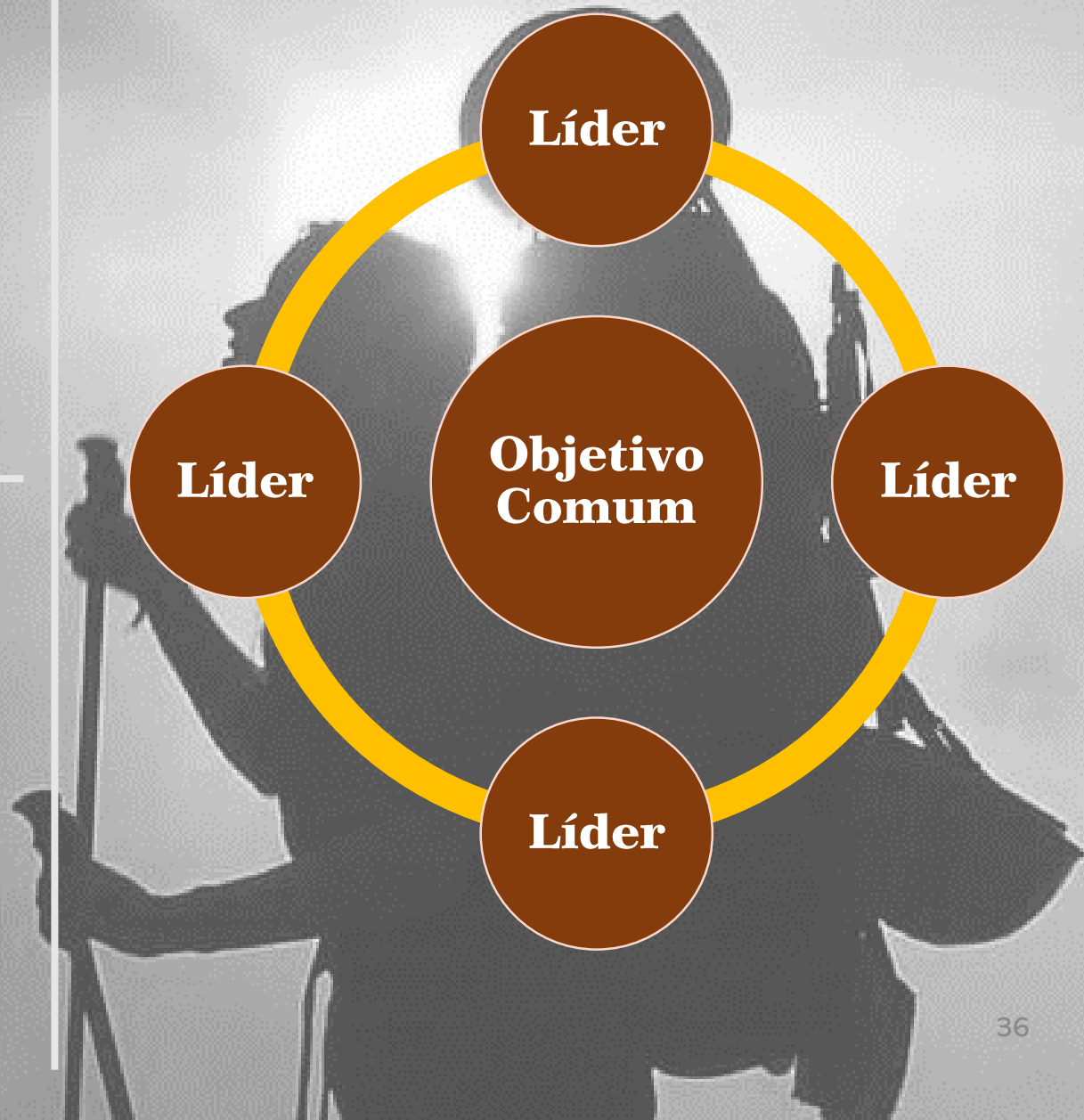
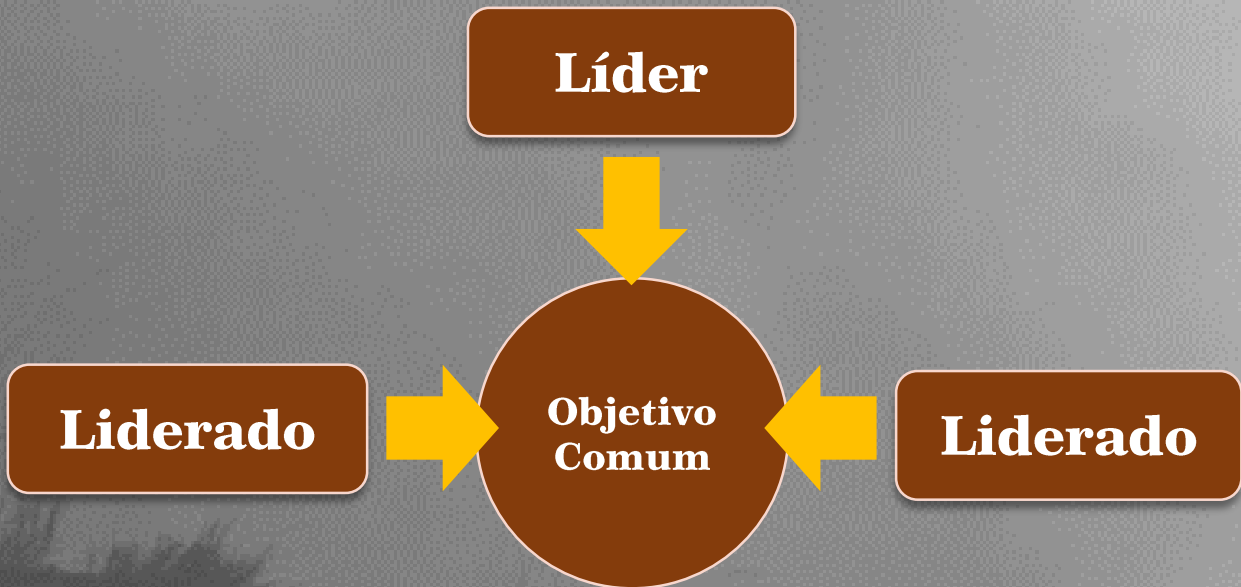
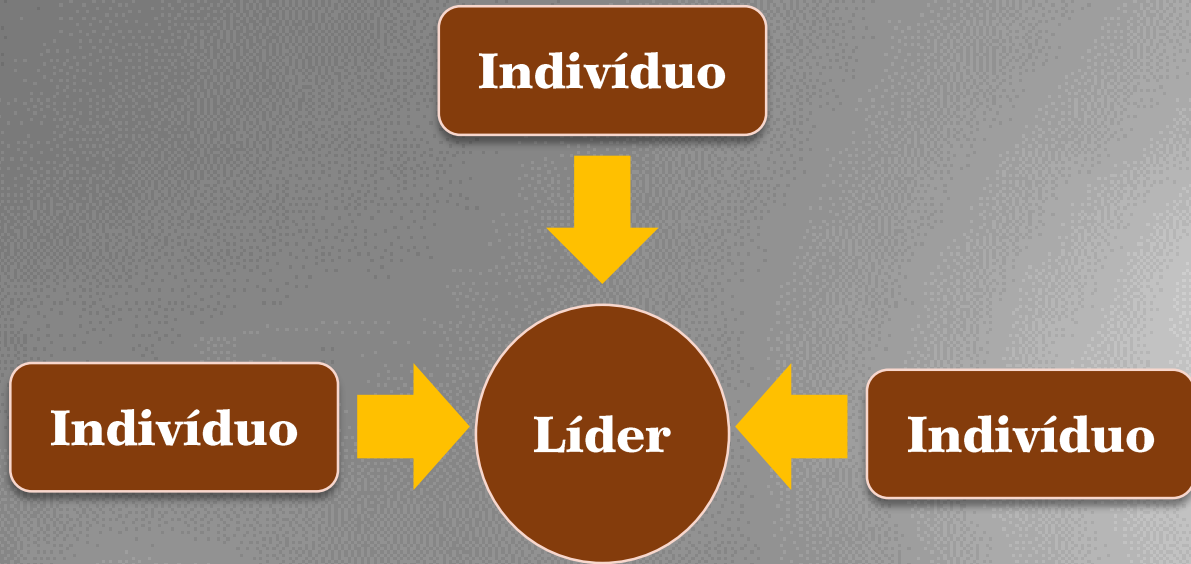
Ken Blanchard 34

Liderança Pessoal  
Resultado = **Perspectiva**

Liderança organizacional  
Resultado = **Efetividade**

Liderança Individual  
Resultado = **Confiança**

Liderança familiar/equipe  
Resultado = **Comunidade**



A silhouette of a hiker is shown against a bright, golden sunset sky. The hiker is wearing a wide-brimmed hat and has a backpack on their back. They are holding a walking stick in their right hand and looking upwards and to the left. The sun is positioned behind the hiker's head, creating a strong backlight effect.

# LIDERE COMO JESUS

**Liderar como Jesus é uma jornada de transformação**

<b>Estágios do Liderado →</b>	<b>Principiante</b>
<b>Aprendizagem</b>	<b>Informações básicas</b>
<b>Habilidades</b>	<b>Saber o que, como, onde, quando e por que?</b>
<b>Competências do Líder</b>	<b>Direção</b>

# LIDERANÇA SITUACIONAL

**Vinde após mim, e vos farei pescadores de homens. “Eles deixando imediatamente as redes, seguiram-no.” Mt. 4:19-20**



<b>Estágios do Liderado</b> ➔	<b>Principiante</b>	<b>Aprendiz</b>
<b>Aprendizagem</b>	<b>Informações básicas</b>	<b>Instrução prática</b>
<b>Habilidades</b>	<b>Saber o que, como, onde, quando e por que?</b>	<b>Avaliação</b>
<b>Competências do Líder</b>	<b>Direção</b>	<b>Treinamento</b>

# LIDERANÇA SITUACIONAL



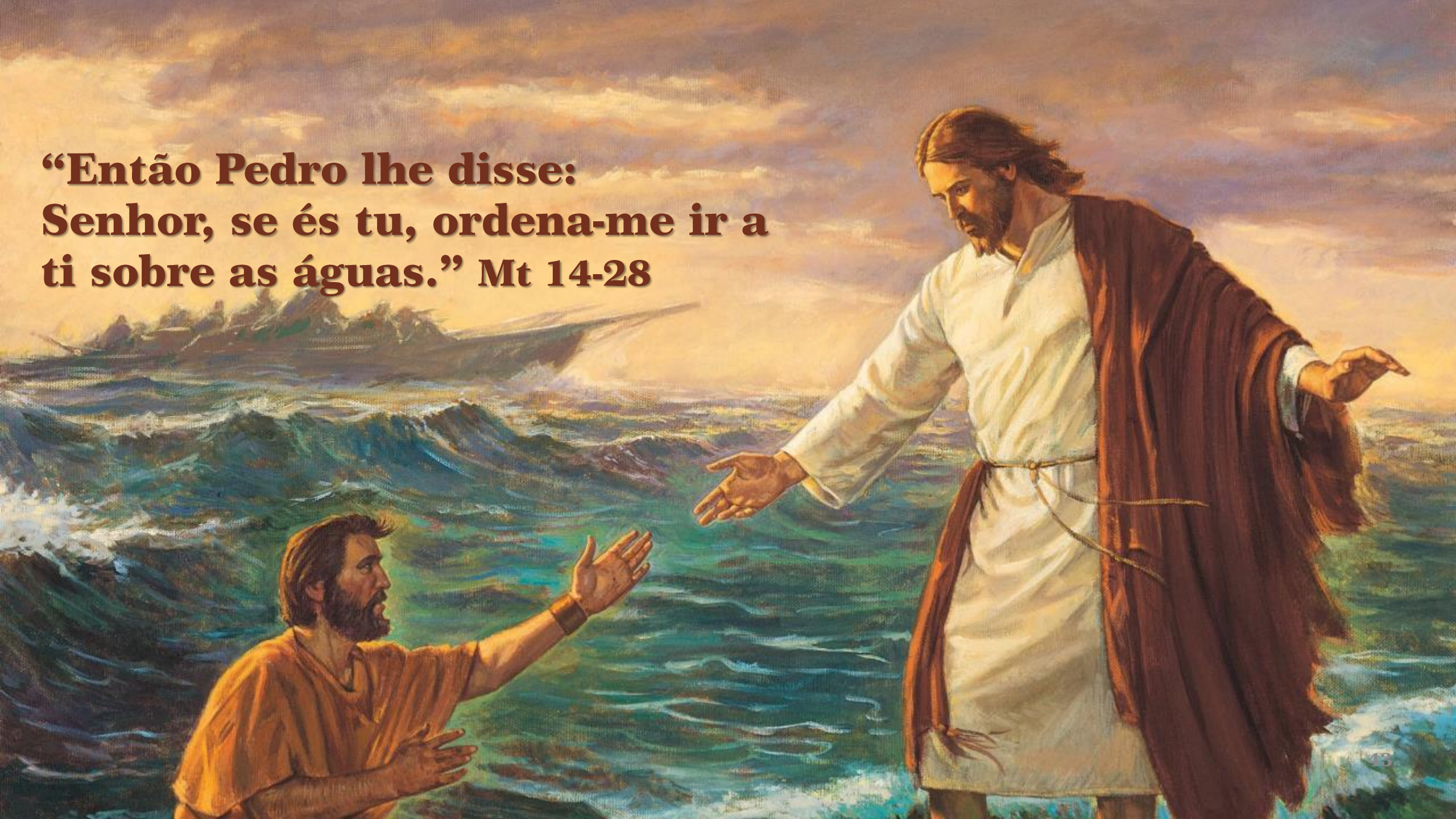


**“Por que motivo não fomos capazes de expulsá-lo? Disse-lhes: Por causa da vossa pouca fé! [...] vos digo que se tiverdes fé como um grão de mostarda, direis a este monte: Muda-te daqui para lá e ele se mudará; e nada vos será impossível” Mc 17:19-21**

<b>Estágios do Liderado</b> ➔	<b>Principiante</b>	<b>Aprendiz</b>	<b>Artífice</b>
<b>Aprendizagem</b>	<b>Informações básicas</b>	<b>Instrução prática</b>	<b>Tarefa Participação</b>
<b>Habilidades</b>	<b>Saber o que, como, onde, quando e por que?</b>	<b>Avaliação</b>	<b>Estímulo Avaliação</b>
<b>Competências do Líder</b>	<b>Direção</b>	<b>Treinamento</b>	<b>Apoio</b>

# LIDERANÇA SITUACIONAL

**“Então Pedro lhe disse:  
Senhor, se és tu, ordena-me ir a  
ti sobre as águas.” Mt 14-28**



<b>Estágios do Liderado</b> ➔	<b>Principiante</b>	<b>Aprendiz</b>	<b>Artífice</b>	<b>Mestre</b>
<b>Aprendizagem</b>	<b>Informações básicas</b>	<b>Instrução prática</b>	<b>Tarefa Participação</b>	<b>Afirmação</b>
<b>Habilidades</b>	<b>Saber o que, como, onde, quando e por que?</b>	<b>Avaliação</b>	<b>Estímulo Avaliação</b>	<b>Autonomia Avaliação Controle</b>
<b>Competências do Líder</b>	<b>Direção</b>	<b>Treinamento</b>	<b>Apoio</b>	<b>Delegação</b>

# LIDERANÇA SITUACIONAL



**Jesus enviou esses doze, após prescrever-lhes, dizendo: Não tomeis o caminho dos gentios e não entreis em cidades dos samaritanos; ides, de preferência às ovelhas perdidas da Casa de Israel.**

**Mt 10:5-6**

**Indo, proclamai,  
dizendo: está  
próximo o Reino  
dos Céu. Mt,10:7**



— PODCAST —

# LIDERANÇA ESPÍRITA PARA A NOVA ERA



**fergs**  
Federação Espírita do Rio Grande do Sul

 acesse: [www.fergs.org.br](http://www.fergs.org.br)

# PROGRAMA DE FORMAÇÃO DE LIDERANÇAS ESPÍRITAS

## MÓDULO I



FEDERAÇÃO ESPÍRITA DO RIO GRANDE DO SUL